



แผนปฏิบัติการงาน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ปีงบประมาณ 2563



บทนำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ 1.ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ 2. บริการที่เป็นเลิศ 3. บุคลากรเป็นเลิศ และ 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยในปี 2563 นี้ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ ในการติดตามการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้ 1. Clinic Service Quality : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน 2. Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย 3. Information Technology Management : การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation 4. 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย 5. Financial Efficiency Transformation : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ 6. Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และ 7. Medical Student Training Center : การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M ซึ่งการกำหนดแผนปฏิบัติงานดังกล่าว เกิดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม และเห็นชอบในการจัดทำเอกสารแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานสำหรับใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ และขอบคุณกำกับ ติดตาม การใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กรต่อไป

(นายแพทย์อรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

สารบัญ

กลยุทธ์	แผนงาน	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 1. Clinic Service Quality : การพัฒนาทางคลินิกให้มีมาตรฐาน		
1. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	1. การพัฒนา ER คุณภาพ	25
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ	27
	3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	29
3. การส่งเสริม ป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร	4. แผนพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	41
	5. แผนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	43
	6. แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	44
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการดูแลผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	7. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย	48
	8. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อผู้รับและผู้ให้บริการ	48
5. การพัฒนาการพัฒนาคูณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาลและองค์กรคุณภาพ	9. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	48
	10. การพัฒนาคูณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	49
ยุทธศาสตร์ที่ 2. Service Transformation : การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย		
1.พัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์ในเครือข่ายและจัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมผ่านอินเทอร์เน็ต โดยเน้นและพัฒนาให้ครอบคลุมผู้ป่วยทุกโรค	1. SMART nursing service in OPD ER OR IPD	51
ยุทธศาสตร์ที่ 3. Information technology Management : การจัดการสารสนเทศสู่ Digital Transformation		
1. การสร้างมาตรฐานของระบบข้อมูลสุขภาพและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศและแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	1.การพัฒนาคลังข้อมูลสุขภาพ	53
	2. การพัฒนาศูนย์กลางด้าน E-Health	53
ยุทธศาสตร์ที่ 4. 2P Safety Hospital : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย		
1. ส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างความตระหนักเรื่อง 2P safety	1.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านผู้ป่วยและบุคลากร	56
	2.พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ	57
2. ส่งเสริมระบบการวัดผลลัพธ์ การเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินงานและส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อพัฒนาระบบบริการ	3.การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	58
3. พัฒนา Risk register	4. พัฒนาระบบการวัดผลลัพธ์	58
ยุทธศาสตร์ที่ 5. Financial Efficiency Management : การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ		
การจัดการความเสี่ยงเพื่อลดการสูญเสียป้องกันการรั่วไหล	การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง 5 ด้าน	60
การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกภารกิจและทุกหน่วยงาน พัฒนาโรงพยาบาลให้มีความโดดเด่นด้านการเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ	การพัฒนา ระบบ IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลัง	60
	การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพื่อลดการสูญเสีย	60

สารบัญ

กลยุทธ์	แผนงาน	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 6. Human Resource Transformation : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ		
1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ	แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน	64
2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสมรรถนะด้านการบริการทางการแพทย์สมรรถนะด้านบริการที่มีคุณภาพและสมรรถนะสากล	แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ	70
3. ส่งเสริม สนับสนุน ชีตความสามารถแก่หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	แผนงานเสริมสร้างความสุขในการทำงานและมีความภาคภูมิใจและศรัทธาต่อองค์กร	72
	แผนงานส่งเสริมบุคลากรสุขภาพดี	72
	แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพและพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง	73
สรุปรวมงบประมาณที่ใช้ในโครงการ		75

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2563



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

“ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง
ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง”

พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ
และโครงการเฉลิมพระเกียรติ



ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายเร่งรัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน
1. โครงการพระราชดำริ	
2. สุขภาพทุกกลุ่มวัย	☛ แม่และเด็ก
	☛ ผู้สูงอายุ
	☛ Health Literacy การออกกำลังกาย
3. การควบคุมป้องกันโรค	☛ มุ่งเน้นความครอบคลุมในการค้นหาและเพิ่มอัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยโรคปอดรายใหม่
4. จัดการภัยคุกคาม ความมั่นคงทางสุขภาพ	☛ การยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่อันตรายต่อสุขภาพ
	☛ ใช้ยาอย่างสมเหตุผล / จัดการเชื้อดื้อยา(RDU & AMR)
5. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	☛ อสม. เป็นหมอครอบครัว
	☛ พัฒนาทีม PCC
	☛ พชอ.
	☛ รพ.สต.ติดตาม
6. ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล	☛ จัดระบบบริการเพื่อลดความแออัด การรับยาที่ร้านขายยา เพิ่มการให้บริการใน PCC เขตเมือง
	☛ ห้องฉุกเฉินคุณภาพ
7. Fast Track	☛ การจัดการโรคหลอดเลือดสมอง Stroke
	☛ การจัดการโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน Stemi
8. การเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์	☛ มุ่งเน้นให้ประชาชนมีความรู้และเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์ได้อย่างทั่วถึงมีคุณภาพและปลอดภัย
9. นวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อเศรษฐกิจ	☛ สมุนไพร การนวดไทยและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเสริมเศรษฐกิจ
10. องค์กรคุณภาพ	☛ HA
	☛ PMQA
	☛ องค์กรแห่งความสุข
11. นวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ	☛ Initiative Management เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ

จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง



พัฒนานโยบายกำกับ
ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค



บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ



ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

เป้าหมาย



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

วิสัยทัศน์



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

พันธกิจ

ค่านิยมองค์กร



• MASTERY
เป็นนายตนเอง



• ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่



• PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน



• HUMILITY
ถ่อมตนอ่อนน้อม

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน Excellence



15 แผนงาน 41 โครงการ 67 ตัวชี้วัด

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
Promotion Prevention & Protection Excellence



01

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
(2 โครงการ 10 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	1) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน 2) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย 3) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี 4) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100 ตัวชี้วัดย่อย : ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่า มีพัฒนาการล่าช้า ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน 5) ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน 6) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี 7) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan 8) ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ 9) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์
2. โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	10) จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย

แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
(1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)

1. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	1) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ
--	--

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
(3 โครงการ 6 ตัวชี้วัด)

1. โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	1) ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานระดับจังหวัด
---	---

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
Promotion Prevention & Protection Excellence



01

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
(3 โครงการ 6 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
2. โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	2) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวานและ/หรือความดันโลหิตสูง 3) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับส่วนกลางและภูมิภาคอย่างน้อยจังหวัดละ 1 เรื่อง 4) ร้อยละของจังหวัดมีระบบรับแจ้งข่าวการใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร 3 ชนิด (พาราควอต คลอร์ไพริฟอส ไกลโฟเสต) โดยประชาชน/อสม. ผ่าน Mobile Application สู่หน่วยบริการ (คลินิกสารเคมีเกษตร/คลินิกโรคจากการทำงาน) 5) ร้อยละของจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health Profile : OEHP) ด้านเกษตรกรรมและมีการรายงานการเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจากสารเคมีทางการเกษตร (รหัสโรค T60) 6) ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	

แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
(1 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)

1. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาณามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital 2) ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ
-----------------------------------	---

บริการเป็นเลิศ
Service Excellence



02

แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
(2 โครงการ 4 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1) ร้อยละหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ 2) ร้อยละของประชาชนในอำเภอที่เป็นที่ตั้งของ รพศ./รพท. มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิดูแลด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัว
2. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	3) ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี 4) จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาเป็น อสม. หมอประจำบ้าน

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
(18 โครงการ 22 ตัวชี้วัด)

1. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	1) ร้อยละอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม
2. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	2) อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่
3. โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	3) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) 4) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)
4. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	5) ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพลดลง
5. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการกแรกเกิด	6) อัตราตายทารกแรกเกิด
6. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	7) ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Opioid ในผู้ป่วยประคับประคองระยะท้ายอย่างมีคุณภาพ
7. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	8) ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการตรวจวินิจฉัยรักษาโรคและฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

บริการเป็นเลิศ
Service Excellence



02

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
(18 โครงการ 22 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
8. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	9) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต 10) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ตัวชี้วัดย่อย: ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำ ในระยะเวลา 1 ปี
9. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	11) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired 12) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ในโรงพยาบาลตั้งแต่ระดับ M1 ขึ้นไป ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ
10. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	13) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด
11. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	14) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด
12. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	15) ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 ml/min/1.73m ² /yr
13. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา	16) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน
14. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	17) อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ประสงค์บริจาคต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)
15. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วย ยาเสพติด	18) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate) 19) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงต่อความรุนแรงได้รับการประเมินบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง
16. โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care: IMC)	20) ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward)
17. โครงการพัฒนาระบบบริการ one day surgery	21) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัด One Day Surgery
18. โครงการกัญชาทางการแพทย์	22) จำนวนคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์นำร่องอย่างน้อยเขตสุขภาพละ 1 แห่ง

บริการเป็นเลิศ
Service Excellence



02

แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
(1 โครงการ 4 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, MI (ทั้งที่ ER และ Admit) 2) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 3) ร้อยละ รพศ. ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ 4) จำนวนผู้ป่วยที่ไม่ฉุกเฉินในห้องฉุกเฉินระดับ 4 และ 5 (Non trauma) ลดลง

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ
(1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)

1. โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	1) ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีหน่วยบริการตั้งอยู่ในพื้นที่เกาะมีการจัดระบบบริการสุขภาพสำหรับการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีประสิทธิภาพ
--	--

แผนงานที่ 9 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)

1. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
---	---

บุคลากรเป็นเลิศ
People Excellence



03

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
(2 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สู่ความเป็นมืออาชีพ	1) ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์
2. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	2) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
Governance Excellence



04

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
(3 โครงการ 5 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
2. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	2) ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 4) ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว
3. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	5) จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
(2 โครงการ 3 ตัวชี้วัด)

1. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยี สุขภาพแห่งชาติ	1) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล
2. โครงการ Smart Hospital	2) ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital 3) จำนวนโรงพยาบาลมีระบบรับยาที่ร้านยา

แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
(2 โครงการ 3 ตัวชี้วัด)

1. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	1) ความแตกต่างอัตราการใช้สิทธิ (compliance rate) เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยใน (IP) ของผู้มีสิทธิใน 3 ระบบ 2) ระดับความสำเร็จของการจัดทำสิทธิประโยชน์กลางผู้ป่วยใน ของระบบ หลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ
1. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	3) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
Governance Excellence



04

แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
(1 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	1) จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด 2) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 15 : การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ
(1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)

1. โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ	1) ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไขและมีการบังคับใช้
---	---

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ปีงบประมาณ 2562-2566

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2562-2566

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลคุณภาพ ที่ประชาชนไว้วางใจ และบุคลากรมีความสุข

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการด้านสุขภาพทั้งระดับปฐมภูมิทุติยภูมิ และตติยภูมิแก่ประชาชนด้วยมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบบริการเพื่อรองรับปัญหาของพื้นที่
3. บริหารจัดการให้มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล
4. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ภายใต้องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน
2. การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย
3. การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation
4. ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย
5. การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
6. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
7. การพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับ M

เข็มมุ่ง ปีงบประมาณ 2563

1. Smart Hospital

- a. Smart OPD
- b. Smart ER
- c. Smart IPD
- d. Smart OR
- e. Smart Back Office

2. 2P Safety Goals

2.1 Patient

- S - Safe Surgery
- I - Infection Control
- M - Medication & Blood Safety
- P - Patient Care Process
- L - Line , Tube & Catheter and Laboratory
- E - Emergency Response

2.2 Personnel

- S – Social Media and Communication
- I - Infction and Exposure
- M - Mental Health and Mediation
- P - Process of Work
- L - Lane (Traffic) and Legal Issues
- E - Environment and Working Conditions

คำนิยมร่วม

“กยิรา เจ กยิราเถน์”
“จะทำสิ่งไร ควรทำจริง”

ตัวชี้วัดผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ปีงบประมาณ 2562-2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	1. การพัฒนา ER คุณภาพ	โครงการพัฒนา ER คุณภาพ	นางอุษา สุกรี
		โครงการพัฒนาระบบ Fast Track ในกลุ่มโรคสำคัญ	นางอุษา สุกรี
		โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	นางอุษา สุกรี
		โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	นางสาวหทัยกาญจน์ สุขอนันต์
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	1. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (Self Care) คลินิกหมอครอบครัว เขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	น.ส.กิริติ ด้านกุลชัย
		โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้พิการ ปี 2563	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์
		โครงการอสม.ยุคใหม่ ใช้สื่อออนไลน์ในการสร้างเสริมสุขภาพ คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2563	นางสาวณัฏฐา นันท์ ไชยนาส
		โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.เพื่อคุณภาพการบริการ ส่งเสริมสุขภาพ และควบคุมป้องกันโรคในชุมชน	นายสมชัย ชูชาติ (สสอ)
	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(Stroke)	
		โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.เพื่อคุณภาพการบริการ ส่งเสริมสุขภาพ และควบคุมป้องกันโรคในชุมชน	นายสมชัย ชูชาติ (สสอ)
		โครงการป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมองรายใหม่ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มงาน PCT Neuro และงานเวชกรรมสังคมและงานสุขศึกษา
		สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ด้วยอาหารสุขภาพ	กลุ่มงานการพยาบาลให้คำปรึกษา กลุ่มการพยาบาล
		การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาลดลิ่มเลือด	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง
		การปรับปรุง CPG และมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองให้ทันสมัย ประจำปี 2563	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง
		พัฒนา WI การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อย่างครอบคลุม	หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
		การพัฒนาระบบIMC bed เพื่อลดความแออัด และระยะเวลารอคอย Admit ในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับคณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง และรพช. เครือข่าย
		การพัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	แพทย์อายุรกรรมประสาท ร่วมกับพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง
		การพัฒนาผลงานวิชาการและนวัตกรรมประจำหน่วยงาน	พยาบาลประจำหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit)
		การพัฒนาข้อมูลการปฐมภูมิโรคโดยใช้ QR code	พยาบาลประจำหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit)
		Stroke สัญจร พี่เยี่ยมน้อง เรียนรู้ร่วมกัน	สหสาขาโรคหลอดเลือดสมอง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	
		โครงการอบรมการเลือกจ่ายยาปฏิชีวนะในการจัดการเชื้อดื้อยาอย่างสมเหตุสมผล	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์
		โครงการอบรมความรู้และการปฏิบัติตามแนวทางRDU และ AMR ทุก 3 เดือน	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์
		โครงการประชุมคณะกรรมการ RDU/AMR	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์
		โครงการอบรมการจัดการ High alert drug	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์
		โครงการอบรมการจัดการ High alert drug	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์
		โครงการรณรงค์ความรู้และความเข้าใจเรื่อง RDU แก่เจ้าหน้าที่รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และประชาชนทั่วไป	ทีม Awareness RDU
		โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.กมลพร มากภิรมย์
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิดและกุมารเวชกรรม	
		ส่งWorkshop Neonatal Resuscitation Programeของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๑ วัน แพทย์ ๑ คน และพยาบาล ๒ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม
		ส่งWorkshop การใช้เครื่องช่วยหายใจของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๑ วัน แพทย์ ๑ คน และพยาบาล ๒ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม
		ส่งประชุมวิชาการของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๓ วัน แพทย์ ๑ คน พยาบาล ๓ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม
		อบรมพยาบาลเฉพาะทางทารกแรกเกิดหลักสูตร ๔ เดือน	หัวหน้าหออภิบาลทารกแรกเกิด
		พัฒนาศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพทีมทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพรโซนเหนือ ๑ รพท. ๕ รพช.	ประธานService planทารกแรกเกิด
		พี่เยี่ยมน้องNodeโซนใต้(รพ.หลังสวน)	ประธานService planทารกแรกเกิด
		วิชาการทารกแรกเกิดเครือข่ายทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพร	ประธานService planทารกแรกเกิด
		วิชาการฟื้นฟูการในหออภิบาลทารกแรกเกิดเรื่องใช้เครื่องช่วยหายใจโดยตัวแทนจำหน่าย	หัวหน้าหออภิบาลทารกแรกเกิด
		ฟื้นฟูศักยภาพฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ประธานService planทารกแรกเกิด
		ส่งแพทย์และพยาบาลอบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤตระยะสั้น หลักสูตร 3-5 วัน / 4เดือน จำนวน1-2 คน	พญ. ตฤณนันท์ แซ่แต้
		จัดอบรมวิชาการการดูแลผู้ป่วยวิกฤตให้กับบุคลากรที่ดูแลผู้ป่วยเด็ก	พญ. ตฤณนันท์ แซ่แต้
		จัดการหาเครื่องมือให้เพียงพอและพร้อมใช้	พญ. ตฤณนันท์ แซ่แต้
		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยหอบหืดอย่างเป็นระบบ	พญ. นิสา จิรพัฒนานนท์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาอายุรกรรม Sepsis	
		อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยSepsisในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม
		เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดชุมพร	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม
		พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase deathในโรงพยาบาลเครือข่าย	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม
		จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยSepsis ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชน /รพสต.	น.ส สะอาด ทองย้อยและทีม
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	
		ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร 4 ครั้ง/ 1 ปี	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร
		โครงการติดตามเยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงพยาบาลเครือข่าย	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร
		โครงการเสริมทักษะพยาบาลประจำหอผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ
		โครงการจิตเวชสัญจร	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	
		หัวใจสัญจร พี่เยี่ยมน้อง เรียนรู้ร่วมกัน	สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด
		เปิด Heart failure clinic	กลุ่มงานอายุรกรรม สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด
		เปิด Warfarin NCD clinic	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ Warfrin clinic เภสัชกร
		โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวสำหรับพยาบาล	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล
		โครงการพัฒนาศักยภาพการแปลผล EKG สำหรับพยาบาล	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล
		การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	ก.อายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คกก. Service plan โรคหัวใจ
		การลดระยะเวลา(OTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คกก Service plan โรคหัวใจ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	
		โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วย FIT Test	ประธานService planมะเร็ง
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่เครือข่ายสาขามะเร็ง	รัตนา พิमान
		โครงการมีตราบภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง	สุจินต์ วงษ์มณี
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยรับยาเคมีบำบัด	รัตนา พิमान
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	
		โครงการพี่เลี้ยง รพ.ท่ามะเข	นางกนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์ และนางอัมมัญญา อุดมประมวล
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขา ศัลยกรรม	
		โครงการ การดูแลผู้ป่วยผ่าตัดมะเร็งลำไส้ใหญ่ ในรพ. ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นาง สุจินต์ วงษ์มณี
		โครงการพัฒนาระบบบริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ(One day Suregy)	ประธานService plan ศัลยกรรม
		โครงการให้ความรู้และพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับแก่เครือข่าย	ประธานService plan ศัลยกรรม
		โครงการตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยกล้อง Colono scopy	หัวหน้าแผนกศัลยกรรม
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขา IMC	
		อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดการการบริบาลขั้นสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC) ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	พญ.นพรัตน์ จีจเจริญนรสุข/ทีม
		เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดชุมพร	พญ.นพรัตน์ จีจเจริญนรสุข/ทีม
		พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนในโรงพยาบาลเครือข่าย	พญ.นพรัตน์ จีจเจริญนรสุข/ทีม
		พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนใน รพ.สต.อำเภอเมือง	พญ.นพรัตน์ จีจเจริญนรสุข/ทีม
		จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยการบริบาลขั้นสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC) ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชน /รพ.สต.	พญ.นพรัตน์ จีจเจริญนรสุข/ทีม
		อบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกกลืน เบื้องต้นด้วยกิจกรรมบำบัด สำหรับพยาบาล	นายอารัตน์ แสงศรี
		อบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกพูดเบื้องต้นด้วยกิจกรรมบำบัด สำหรับนักกายภาพบำบัด	นายอารัตน์ แสงศรี
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาอโรบิกิกส์	
		โครงการการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสันหลังระดับ C Spine ในรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นาง ภูมิ ภมรนาถ
		โครงการการให้ข้อมูลผู้ป่วยผ่าตัดต่อกระดูกด้วยระบบออนไลน์	นางวิดา ยงรักษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุ	
		โครงการชุมพรรักษาดวงตา ครั้งที่ 4	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพรและกลุ่มงานจักษุวิทยารพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
		โครงการวันสัปดาห์ต้อหินโลก	นส.ปราโมทย์ หฤรักษ์
		โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	
		สร้างกุศลแก่ผู้ให้สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ	นางสาวหรรษา ศรีนวล
3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร	1. แผนพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	โครงการติดตามเยี่ยมมารดาและทารกหลังคลอดโดยแกนนำนมแม่คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์ตาแตกและคลินิกหมอบรรเทาความทุกข์ ปิงปองประมาณ 2563	นางสาวนุจรี หนูภักดี
		โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อดูแลผู้สูงอายุ คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์เทศบาลเมืองชุมพร ปี 2563	นางสาวปรียาภรณ์ นิยม
		โครงการรณรงค์ โฉวพลัง สุขภาพผู้สูงอายุ ชีวิตชีวา สดใส ด้วยการออกกำลังกาย	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวมณีนพร ส่งนาค
		โครงการขับเคลื่อนพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวมณีนพร ส่งนาค
		โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๓	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวมณีนพร ส่งนาค
		โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคน ไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (สสอ)	น.ส.มณีนพร ส่งนาค (สสอ)
		โครงการประชุมชี้แจงบุคลากรสาธารณสุขและครูปฐมวัย	น.ส.มณีนพร ส่งนาค (สสอ)
		โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	น.ส.มณีนพร ส่งนาค (สสอ)
	2. แผนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	โครงการวัดบันดาลใจ พระสงฆ์ไทยสุขภาพดี ปี 2563	นางสาวปรียาภรณ์ นิยม
		โครงการพัฒนาแกนนำออกกำลังกาย ให้สบายชีวี ด้วยวิถีชุมชน แบบบูรณาการ คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์เทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาสิก
		โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลสุขภาพผู้พิการ ปี 2563	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์
		โครงการแกนนำ ปรับพฤติกรรม ลดเสี่ยง ลดโรค เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ตามวิถีชุมชน	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาสิก
		โครงการติดตามดูแลผู้ป่วยวัณโรค คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์เทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	นายอำพล รัตนะ
	3. แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	การประชุมฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและชะลอไตเสื่อม	นางจริยา พิษณุชยะนนท์ , นางอัมมัญญ อุตมประมวล , นางสาวสาธิตา นาคกล่อม
		โครงการค้นหาปัญหาสุขภาพในชุมชน คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์ตาแตกปีงบประมาณ 2563	สัณญวดี ฤกษ์สมุทร
		โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก คลินิกหมอบรรเทาความทุกข์ตาแตก และคลินิกหมอบรรเทาความทุกข์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายคมสันต์ สิมมา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร	3. แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	โครงการป้องกันควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง รพ.ชุมพรฯ ปี2563	กฤษฎณี วิชิตะกุล
		โครงการป้องกันควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง รพ.ชุมพรฯ ปี2563	กฤษฎณี วิชิตะกุล
		โครงการเฝ้าระวังคัดกรองโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ 2563	กฤษฎณี วิชิตะกุล
		โครงการพัฒนาส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานทันตกรรม-โครงการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรเพื่อพัฒนางานบริการทันตสุขภาพในประชาชน	ดร.กฤตย์ดิวัฒน์ ฉัตรทอง (สสอ)
		โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคไข้เลือดออก	ชัยกฤต ชิตพงศ์ (สสอ)
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการดูแลผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	1. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย	การพัฒนา Rehabilitation corner in Stroke Unit	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูร่วมกับเจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
	2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อผู้รับและผู้ให้บริการ	Healing environment in Stroke Unit	เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยStroke unit
		พัฒนาสุขาภิบาลในโรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางกัญญา บรรจงแจ่ม
		พัฒนางาน GREEN & CLEAN Hospital เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางสาวปรียากร พรหมน้อย
5. การพัฒนาการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาลและองค์กรคุณภาพ	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	โครงการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	1.นางกัญญา บรรจงแจ่ม 2.นายวิชาญ ไชยแขวง 3.น.ส.ปรญา นันทสุคนธ์ 4.นายสมชัย ชูชาติ
		โครงการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ(สสอ)
		โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ (สสอ)
		พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในสถานบริการอำเภอเมืองชุมพร ปี๒๕๖๓	ฐิติพรรณ โสติถิฤทธิ์ (สสอ)
		พัฒนาผลงานวิชาการ หน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเมืองชุมพร	ดร.กฤตย์ดิวัฒน์ ฉัตรทอง(สสอ)
		โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านสุขภาพและสาธารณสุขในภาคีเครือข่ายสุขภาพและประชาชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ (สสอ)
	การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	โครงการประเมินการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น
		โครงการขอรับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น
		โครงการขอรับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น
		โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในหน่วยงาน	นางกุลธิดา พรหมตุ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การพัฒนาการ พัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาลใน โรงพยาบาลและ องค์กรคุณภาพ	การพัฒนา คุณภาพบริการ พยาบาลใน โรงพยาบาล	โครงการดูแลผู้ป่วยเจาะคอ (ENT)	น.ส.ปราโมทย์ หฤรักษ์
		โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรค หลอดเลือดสมอง (งานให้คำปรึกษา)	นางบังอร หนูบรรจง
		โครงการลูกหมอพรวมนพลคนกินนมแม่ครั้งที่4	นางสมหมาย รัตนินิตย์ นางสุวิดา โชติสุวรรณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกให้ได้มาตรฐาน (Clinical Service Quality)

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 1. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน								
แผนงานที่ 1. การพัฒนา ER คุณภาพ								
โครงการพัฒนา ER คุณภาพ (เป้าหมาย เพื่อ ลดความแออัด - ลดอัตราการเสียชีวิต ใน 24 ชั่วโมง -ผู้ป่วยที่มีข้อบ่งชี้ในการ Admitted อยู่ใน ในห้องฉุกเฉินไม่เกิน 2 ชม.)	1.จำนวนการประชุมคกก.พัฒนา ER คุณภาพ 2. มีแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญ 3.ผู้ป่วยได้รับบริการพยาบาลที่ถูกต้อง เหมาะสม ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ 4.ความแออัดในห้องฉุกเฉินลดลง	1.จำนวนครั้งของการประชุมคกก. 4 ครั้ง 2.จำนวนแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม สำคัญครบ 100% 3.อัตราการ Triage ผู้ป่วยฉุกเฉินถูกต้อง 4.ร้อยละประสิทธิภาพการช่วยชีวิต ≥ 90% 5. จำนวนผู้ป่วยไม่ฉุกเฉินระดับ 4-5 ลดลง 5 % 6.ร้อยละผู้ป่วยที่มีข้อบ่งชี้ ในการ Admitted อยู่ใน ห้องฉุกเฉินไม่เกิน 2 ชั่วโมง 80%	นางอุษา สุกรี	8,400 บาท	1 - 100 60 1 60	1 5 100 70 2 70	1 - 100 80 3 80	1 - 100 90 5 80
โครงการพัฒนาระบบ Fast Track ใน กลุ่มโรคสำคัญ	1.จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการ 2.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม 3.แนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วย Fast Track 4.ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามแนวทาง Fast Track ที่ กำหนด	1.จำนวนการจัดประชุม วิชาการ ≥ 5 ครั้ง 2.จำนวนบุคลากรที่เข้าประชุม ≥ 80% 3.จำนวนแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วย Fast track 6 เรื่อง 4.ร้อยละผู้ป่วยได้รับการดูแลตามแนวทาง Fast Track ที่กำหนด ≥ 80%	นางอุษา สุกรี	18,375 บาท	1 80 70	1 80 3 75	2 80 3 80	1 80 - ≥80
โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	1.มีการจัดประชุมเครือข่ายกู้ชีพและรพช.โซนกลาง 2.มีแผนรับอุบัติเหตุหมู่ของโรงพยาบาล 3.มีการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ 4.ผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกต้อง รวดเร็วและ ได้มาตรฐาน	1.จำนวนครั้งของการประชุม เป้าหมาย2 ครั้ง 2.จำนวนแผนรับอุบัติเหตุหมู่ 1 ฉบับ 3.จำนวนการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ เป้าหมาย 1 ครั้ง/ปี	นางอุษา สุกรี	30,000 บาท	- - -	- 1 -	- - 1	- - -

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 1. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน									
แผนงานที่ 1. การพัฒนา ER คุณภาพ									
โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	1.มีการจัดประชุมเครือข่ายรับส่งต่อผู้ป่วย จังหวัดชุมพร 2.จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม 3.มีแนวทางปฏิบัติในการรับส่งต่อผู้ป่วย 4.ผู้ป่วยได้รับการดูแลเหมาะสมทันเวลา ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนระหว่างนำส่ง 5.ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามมาตรฐานการรับส่งต่อ 6.ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	1.จำนวนครั้งการจัดประชุมเครือข่าย (เป้าหมาย 4 ครั้ง) 2.จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ > 80% 3.จำนวนแนวทางปฏิบัติ 4 เรื่อง 4.ร้อยละการประสานงานก่อนส่งต่อใช้เวลาไม่เกิน30นาที>90% 5.ร้อยละการถูกปฏิเสธในผู้ป่วยวิกฤตเท่ากับ 0 6.จำนวนอุบัติการณ์ที่เกิดภาวะแทรกซ้อนระหว่างส่งต่อเท่ากับ0 7.ร้อยละการประเมินผู้ป่วย Trauma Neuro Stroke STEMI > 90% 8.ร้อยละความพึงพอใจ> 80%	นส.หทัย กาญจน์ สุขนันต์	23,600 บาท	1 >80 1 70 0 0 80	1 >80 1 80 0 0 80	1 >80 1 90 0 0 90	1 >80 1 90 0 0 90	
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ									
แผนงานที่ 1.การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ									
โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) คลินิกหมอครอบครัว เขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต 1.อาสาสมัครสาธารณสุขที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) จำนวน 100 คน 2.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมมีกิจกรรมการดูแลสุขภาพ ประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) จำนวน 43 ชุมชน ผลลัพธ์ อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ความสามารถในการสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) กับประชาชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาภาวะสุขภาพของตนเอง และชุมชนได้อย่างเหมาะสม	1.อาสาสมัครสาธารณสุขเข้าร่วมอบรมในโครงการร้อยละ 100 2.อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเองและดูแลประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.อาสาสมัครสาธารณสุขได้นำกิจกรรมการดูแลตนเองและดูแลประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ90	น.ส.กิริติ ด่านกุลชัย	จากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 22,200 บาท	เสนอโครงการผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1.เตรียมกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ 2.ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ 3.ดำเนินโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลโครงการ	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 1. การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน								
แผนงานที่ 1. การพัฒนา ER คุณภาพ								
โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	1.มีการจัดประชุมเครือข่ายรับส่งต่อผู้ป่วย จังหวัดชุมพร 2.จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม 3.มีแนวทางปฏิบัติในการรับส่งต่อผู้ป่วย 4.ผู้ป่วยได้รับการดูแลเหมาะสมทันเวลา ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนระหว่างนำส่ง 5.ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามมาตรฐานการรับส่งต่อ 6.ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	1.จำนวนครั้งการจัดประชุมเครือข่าย (เป้าหมาย 4 ครั้ง) 2.จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ > 80% 3.จำนวนแนวทางปฏิบัติ 4 เรื่อง 4.ร้อยละการประสานงานก่อนส่งต่อใช้เวลาไม่เกิน30นาที>90% 5.ร้อยละการถูกปฏิเสธในผู้ป่วยวิกฤตเท่ากับ 0 6.จำนวนอุบัติการณ์ที่เกิดภาวะแทรกซ้อนระหว่างส่งต่อเท่ากับ0 7.ร้อยละการประเมินผู้ป่วย Trauma Neuro Stroke STEMI > 90% 8.ร้อยละความพึงพอใจ> 80%	นส.หทัย กาญจน์ สุขนันต์	23,600 บาท	1 >80 1 70 0 0 80	1 >80 1 80 0 0 80	1 >80 1 90 0 0 90	1 >80 1 90 0 0 90
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 1.การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ								
โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) คลินิกหมอครอบครัว เขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต 1.อาสาสมัครสาธารณสุขที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) จำนวน 100 คน 2.อาสาสมัครสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมมีกิจกรรมการดูแลสุขภาพ ประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) จำนวน 43 ชุมชน ผลลัพธ์ อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ความสามารถในการสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) กับประชาชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาภาวะสุขภาพของตนเอง และชุมชนได้อย่างเหมาะสม	1.อาสาสมัครสาธารณสุขเข้าร่วมอบรมในโครงการ ร้อยละ 100 2.อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเองและดูแลประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.อาสาสมัครสาธารณสุขได้นำกิจกรรมการดูแลตนเองและดูแลประชาชน 5 กลุ่มวัย (self care) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ90	น.ส.กิริติ ด้านกุลชัย	จากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 22,200 บาท	เสนอโครงการผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1.เตรียมกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ 2.ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ 3.ดำเนินโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลโครงการ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 1.การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ								
โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้พิการ ปี 2563	ผลผลิต อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เข้ารับการอบรม จำนวน 130 คน ผลลัพธ์ เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดูแลสุขภาพอนามัยผู้พิการ และปฏิบัติต่อผู้พิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่เป็นเป้าหมายในการอบรม เข้าร่วมการอบรมร้อยละ 100 2. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้พิการเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพรจำนวน 23,900 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดซื้อ-จ้างวัสดุอุปกรณ์ใช้ในโครงการ	1. ดำเนินการจัดอบรม 1 วัน	1. สรุปผลโครงการและประเมินผลโครงการ
โครงการอสม.ยุคใหม่ ใช้สื่อออนไลน์ในการสร้างเสริมสุขภาพ คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต 1. อสม. คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ได้รับอบรมพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.ยุคใหม่ ที่มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ผ่านระบบการสื่อสารดิจิทัล จำนวน 131 คน ผลลัพธ์ 1. ประชาชน / ชุมชนได้รับการดูแลสุขภาพผ่าน application อสม.ออนไลน์ ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	1. อสม. คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ได้รับอบรมพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.ยุคใหม่ ที่มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. อสม. กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพร้อมนำไปใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3. อสม.ที่ผ่านการอบรม มีการใช้ application อสม.ออนไลน์ ในการดูแลสุขภาพของประชาชน ได้ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาสัถ	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพรจำนวน 22070 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1. จัดอบรม ทีมอสม.พี่เลี้ยง 2. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ	1. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของ อสม.ในพื้นที่ติดตามกำกับให้คำปรึกษาโดยเจ้าหน้าที่และ อสม.พี่เลี้ยง	ประเมินผลและสรุปโครงการ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขา โรคหลอดเลือดสมอง(Stroke)								
โครงการ Alarm Alert Stroke signs in School Chumphon	1.นักเรียนในกลุ่มเป้าหมายได้คำแนะนำเกี่ยวกับอาการเตือนโรคหลอดเลือดสมอง	อัตราการเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือดเพิ่มมากกว่า ร้อยละ 10	กองอายุรกรรมร่วมกับ หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองร่วมกับกลุ่มงานเวชกรรมสังคม	30,000	อัตราการเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือด ร้อยละ 12	อัตราการเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือด ร้อยละ 14	อัตราการเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือด ร้อยละ 16	อัตราการเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือด ร้อยละ 18
โครงการป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมองรายใหม่ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง	1.เกิดกิจกรรมการป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมองในกลุ่มเสี่ยงรายใหม่	อัตราการเสียชีวิตโรคหลอดเลือดสมองแตกลดลง ร้อยละ 25	กลุ่มงาน PCT Neuro และงานเวชกรรมสังคมและงานสุศึกษา	ไม่ใช้งบ	อัตราการตาย Hemorrhagic Stroke< 25%	อัตราการตาย Hemorrhagic Stroke< 23%	อัตราการตาย Hemorrhagic Stroke< 20%	อัตราการตาย Hemorrhagic Stroke< 18%
สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรคหลอดเลือดสมองด้วยอาหารสุขภาพ	1.เกิดกิจกรรมเกี่ยวกับอาหารสุขภาพในชุมชน	อัตราการเกิดโรคหลอดเลือดสมองลดลงจากเดิม ร้อยละ 10	กลุ่มงานการพยาบาลให้คำปรึกษา กลุ่มการพยาบาล	43,700	ลดลง ร้อยละ 2	ลดลง ร้อยละ 4	ลดลง ร้อยละ 8	ลดลง ร้อยละ 10
การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาละลายลิ้มเลือด	1.สามารถ Lean ระบบโดยเฉพาะ waste time	ลดระยะเวลา Door to needle time < 60 นาที	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง	ไม่ใช้งบ	< 60 นาที	< 55 นาที	< 50 นาที	< 40 นาที
การปรับปรุง CPG และมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองให้ทันสมัย ประจำปี 2563	1. เกิดCPGและแผนการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ที่ทันสมัย	1. ได้แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ปรับปรุงใหม่ ปี 2563	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง	4,000	ได้แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองปรับปรุงใหม่ ปี 2563			

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขา โรคหลอดเลือดสมอง(Stroke)								
พัฒนา WI การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อย่างครอบคลุม	1. เกิด WI การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง แบบเฉพาะ	ได้แนวทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	ไม่ใช้งบ	ได้WI การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอย่างครอบคลุม			
การพัฒนาระบบIMC bed เพื่อลดความแออัด และระยะเวลารอคอย Admit ในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1. มีระบบรองรับในการส่งต่อผู้ป่วย IMC กลับรพช.	สามารถส่งผู้ป่วย IMC กลับรพช.ได้ทุกราย	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับคณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมองและรพช. เครือข่าย	ไม่ใช้งบ	สามารถส่งกลับได้อย่างน้อยร้อยละ 50	สามารถส่งกลับได้อย่างน้อยร้อยละ 60	สามารถส่งกลับได้อย่างน้อยร้อยละ 80	สามารถส่งกลับได้อย่างน้อยร้อยละ 100
การพัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	1. พยาบาลทุกคนได้พัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	พยาบาล Stroke unit สามารถประเมิน NIHSS ได้ทุกคน	แพทย์อายุรกรรมประสาท ร่วมกับพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	2,000	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
การพัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	1. พยาบาลทุกคนได้พัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	พยาบาล Stroke unit สามารถประเมิน NIHSS ได้ทุกคน	แพทย์อายุรกรรมประสาท ร่วมกับพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	2,000	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
การพัฒนาผลงานวิชาการและนวัตกรรมประจำหน่วยงาน	1.เกิดผลงาน CQI วิจัย และนวัตกรรม	1.เกิดผลงาน CQI อย่างน้อย 3 เรื่องตาม Risk metrix ของหน่วยงาน	พยาบาลประจำหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit)	5,000		เกิดผลงาน CQI 3 เรื่อง	เกิดผลงานนวัตกรรม 3 ชิ้น	เกิดผลงานวิจัย 1 ชิ้น

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาการป้องกันและควบคุมการดื้อยาจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล								
โครงการรณรงค์ความรู้และความเข้าใจเรื่อง RDU แก่จนท.-ประชาชนทั่วไป (สัปดาห์เภสัชกรรม)	- จนท.และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่อง RDU ของยาที่ใช้บ่อย	ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า 80%	ทีม Awareness RDU	30,000			✓	
โครงการอบรมการเลือกใชยาปฏิชีวนะในการจัดการเชื้อดื้อยาอย่างสมเหตุผล	- ผู้เข้าอบรมมีระดับความรู้เรื่องการใช้ยาปฏิชีวนะในการจัดการเชื้อดื้อยาผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	- ระดับความรู้เรื่องการใช้ยาปฏิชีวนะในการจัดการเชื้อดื้อยาผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า 70 % - อัตราความเหมาะสมในการใช้ยาด้านจุลชีพ (≥ 70%)	ภญ. มาศรินทร์ ธรรมสิทธิ์บุรณ์	45,000			✓	
โครงการอบรมความรู้และการปฏิบัติตามแนวทาง RDU และ AMR ทุก 3 ด.	- ผู้เข้าอบรมมีระดับความรู้เรื่อง RDU/AMR ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	- ระดับความรู้เรื่อง RDU/AMR ของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 80 % - ตัวชี้วัด RDU ของรพ. ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้น 3	ภญ. มาศรินทร์ ธรรมสิทธิ์บุรณ์	15,000		✓	✓	✓
โครงการอบรมความรู้และการปฏิบัติตามแนวทาง RDU และ AMR ทุก 3 ด.	- ผู้เข้าอบรมมีระดับความรู้เรื่อง RDU/AMR ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	- ระดับความรู้เรื่อง RDU/AMR ของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 80 % - ตัวชี้วัด RDU ของรพ. ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้น 3	ภญ. มาศรินทร์ ธรรมสิทธิ์บุรณ์	15,000		✓	✓	✓
โครงการประชุมคณะกรรมการ RDU /AMR	- มีการกำหนดแนวทางการจัดการและดำเนินการเรื่อง RDU-AMR ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	- ตัวชี้วัด RDU ของรพ. ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้น 3 - อัตราเชื้อดื้อยาในกระแสเลือดของโรงพยาบาลเทียบกับปี 62 ลดลง 15%	ภญ. มาศรินทร์ ธรรมสิทธิ์บุรณ์	-		✓	✓	✓
โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพ. ชุมพรเขตรอดมศักดิ์	เจ้าหน้าที่หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพ.ชุมพรเขตรอดมศักดิ์ ได้รับการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร ปีละ 1 ครั้ง	หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพ.ชุมพรเขตรอดมศักดิ์ มีอัตราการใชยาปฏิชีวนะในกลุ่มโรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบนและโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลันผ่านเกณฑ์เป้าหมายทั้ง 2 โรค มากกว่าร้อยละ 80	ภญ.กมลพร มากภิรมย์ งานพัฒนาเครือข่ายระบบบริการเภสัชกรรมกลุ่มงานเภสัชกรรม	9,600 บาท			✓	✓

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาการป้องกันและควบคุมการดื้อยาจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล								
โครงการอบรมการจัดการ High alert drug	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการใช้ยาและการติดตามการใช้ยากลุ่ม High alert drug		ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบุรณ์	10,000				
สาขาทารกแรกเกิดและกุมารเวชกรรม								
ส่งWorkshop Neonatal Resusitation Programeของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๑ วันแพทย์ ๑คน และพยาบาล ๒คน	บุคลากรมีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพและเป็นผู้สอนทีมทารกแรกเกิดได้	แพทย์ผ่านการWorkshop NCPR๑ คน และพยาบาลผ่านการWorkshop NCPR ๒ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	16,000				/
ส่งWorkshop การใช้เครื่องช่วยหายใจของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร 1 วัน	บุคลากรมีทักษะในการใช้เครื่องช่วยหายใจ	แพทย์ผ่านการWorkshop การใช้เครื่องช่วยหายใจ๑ คน และพยาบาลผ่านการWorkshopการใช้เครื่องช่วยหายใจ๒ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	16,000				/
ส่งประชุมวิชาการของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๓ วัน	บุคลากรมีความรู้และทักษะการพยาบาลทารกแรกเกิดและเป็นผู้สอนทีมทารกแรกเกิดได้	แพทย์ผ่านการประชุมวิชาการ ๑ คน และพยาบาลผ่านการประชุมวิชาการ ๒ คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	23,000				/
อบรมพยาบาลเฉพาะทางทารกแรกเกิดหลักสูตร ๔ เดือน	มีความรู้และทักษะในการให้การพยาบาลทารกแรกเกิดและเป็นผู้สอนและนิเทศได้	บุคลากรผ่านการอบรมหลักสูตร ๔ เดือนจำนวน ๑ คน	หัวหน้าหออภิบาลทารกแรกเกิด	100,000		/		
พัฒนาศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพทีมทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพรโซนเหนือ ๑ รพท. ๕ รพช.	ทีมมีความสามารถในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	ทีมทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพรโซนเหนือ ๑ รพท. ๕ รพช.ผ่านการอบรม ๑๐๐%	ประธานService planทารกแรกเกิด	5,000			/	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาทารกแรกเกิดและกุมารเวชกรรม								
พี่เลี้ยงน้องNodeโซนใต้(รพ.หลังสวน)	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และให้คำปรึกษา	รพ.หลังสวนได้รับการเยี่ยม ๑ ครั้ง	ประธานService planทารกแรกเกิด	2,000			/	
วิชาการทารกแรกเกิดเครือข่ายทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพร	ทีมทารกแรกเกิดมีความรู้เรื่องการรักษาพยาบาลทารกแรกเกิด	จำนวนทีมทารกแรกเกิดเข้าร่วมวิชาการระดับจังหวัดมากกว่า 80%	ประธานService planทารกแรกเกิด	8,000		/		
วิชาการฟื้นฟูการในหออภิบาลทารกแรกเกิดเรื่องใช้เครื่องช่วยหายใจโดยตัวแทนจำหน่าย	ทีมทารกแรกเกิดรพ.ชุมพรมีความรู้ความเข้าใจกลไกการทำงานของเครื่องช่วยหายใจที่มีในหน่วยงาน	จำนวนทีมทารกแรกเกิดรพ.ชุมพรเข้าร่วมการฟื้นฟูมากกว่า 90%	หัวหน้าหออภิบาลทารกแรกเกิด					
ฟื้นฟูศักยภาพฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ทีมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับทารกแรกเกิดมีความสามารถฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	ทีมทารกแรกเกิดโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ 60%	ประธานService planทารกแรกเกิด	5,000		/		
โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยวิกฤตในเด็ก	บุคลากรได้รับการอบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤตระยะสั้น3-5 วัน / 4เดือน บุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตการดูแลผู้ป่วยวิกฤต ผลลัพธ์ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ได้รับการดูแลการดูแลรักษาที่ทันทั่วทั้งที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน	1.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมอบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤต 2.ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 100	พญ.ตฤณันท์ แซ่แต้	65,000				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ									
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)									
สาขาทารกแรกเกิดและกุมารเวชกรรม									
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยหอบหืดอย่างเป็นระบบ	ผลผลิต 1.มีคลินิกหอบหืดในเด็ก 2.เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามจำนวนที่กำหนด 3.มี CPG asthma, Protocol และ standing order 4.มีระบบนัดที่ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ 5.มีระบบติดตามการเยี่ยมบ้าน 6.มีระบบการส่งต่อ early consult,early refer 7.มีการทบทวนเคสที่มีปัญหาหรือเกิดภาวะแทรกซ้อน ผลลัพธ์ 1.ผู้ป่วยปลอดภัย ได้รับการดูแลรักษาถูกต้องเหมาะสม ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน 2.ผู้ป่วยดูแลตนเองที่บ้านได้ ไม่กลับมารักษาซ้ำ	1. จำนวน asthma clinic 1 คลินิก 2.อัตราผู้ป่วยที่มาตามนัด ≥ 90% 3.อัตราการใช้ CPG, Protocol, Standing order ≥ 90% 4.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 5.มี early consult, early refer ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด 100% 6.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 7.อัตราการทบทวนเคสที่มีปัญหา 100% 8.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 9.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 10.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 11.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 12.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 13.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 14.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 15.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 16.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 17.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 18.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 19.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 20.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 21.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 22.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 23.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 24.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 25.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 26.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 27.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 28.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 29.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 30.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 31.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 32.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 33.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 34.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 35.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 36.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 37.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 38.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 39.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 40.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 41.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 42.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 43.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 44.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 45.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 46.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 47.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 48.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 49.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 50.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 51.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 52.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 53.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 54.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 55.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 56.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 57.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 58.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 59.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 60.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 61.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 62.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 63.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 64.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 65.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 66.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 67.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 68.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 69.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 70.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 71.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 72.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 73.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 74.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 75.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 76.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 77.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 78.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 79.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 80.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 81.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 82.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 83.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 84.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 85.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 86.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 87.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 88.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 89.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 90.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 91.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 92.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 93.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 94.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 95.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 96.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 97.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 98.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 99.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100% 100.อัตราการใช้ AS ในการประเมินผู้ป่วย 100%	พญ.นิสา จิรพัฒนานนท์	30,000					
สาขาอายุรกรรม Sepsis									
อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยSepsisในโรงพยาบาลชุมชนพรเชตรอุดมศักดิ์	ความรู้/ทักษะการดูแลผู้ป่วย Sepsis	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	8,000บาท			/		
เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดชุมพร	ความเข้มแข็งของระบบ	โรงพยาบาลทุกแห่งในจังหวัดชุมพร	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	ขอสนับสนุนรถ			/	/	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาอายุรกรรม Sepsis								
พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวน Case deathในโรงพยาบาลเครือข่าย	การดูแลถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย	อัตราการตายลดลง	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	ร่วมกับการประชุมการส่งต่อ	/	/	/	/
จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยSepsis ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชน /รพสต.	ระบบการดูแลในทางเดียวกัน	อัตราการตายลดลง	น.ส สะอาด ทองย้อยและทีม	2,000บาท		/		
สาขาสุภาพจิตและจิตเวช								
โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช	เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการในโรคจิตเวชที่สำคัญได้แก่ โรคจิต โรคซึมเศร้า	150คน	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ	26,000		/	/	
โครงการจิตเวชสัญจร	เพื่อให้โรงพยาบาลชุมชน M1-F3 มีการจัดบริการสุขภาพจิตเวชเร่งด่วน ตามบริบท	10 แห่ง	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ	30,000		/	/	
สาขาการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง								
ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร 4 ครั้ง/ 1 ปี	การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองโรงพยาบาลในเครือข่ายจังหวัดชุมพร	ผลการดำเนินงานศูนย์ดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองในจังหวัดชุมพร	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร	4,000				
โครงการติดตามเยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงพยาบาลเครือข่าย	โรงพยาบาลในเครือข่ายได้รับการติดตามเยี่ยมเสริมพลัง	โรงพยาบาลในเครือข่ายได้รับการติดตามเยี่ยมเสริมพลังทุกแห่ง	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร	30,000				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง								
โครงการเสริมทักษะพยาบาลประจำหอผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองโรงพยาบาล ชุมพรเขตรอดมศักดิ์	1. พยาบาลประจำหอผู้ป่วยมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง 2. จำนวนพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	พยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองเพิ่มขึ้น ร้อยละ 60	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร	10,000				
สาขาอโศปิติกส์								
โครงการ การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสันหลังระดับ C Spine ในรพ.ชุมพรเขตรอดมศักดิ์	ผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสันหลังระดับ C Spineได้รับการดูแลอย่างถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละผู้ป่วยที่เสียชีวิต	นาง ภูมิ ภมรนาถ		0	0	0	0
โครงการ การให้ข้อมูลผู้ป่วยผ่าตัดต่อกระดูกด้วยระบบออนไลน์	ผู้ป่วยและผู้ดูแลได้รับข้อมูลและทักษะการดูแลแผลเมื่อกลับบ้าน	ร้อยละของ wound infection	นางวิดา ยงรักษา		0	0	0	0
สาขาโรคหัวใจ								
หัวใจสัจจร พี่เยี่ยมน้อง เรียนรู้ร่วมกัน	รพ.เครือข่ายได้รับการนิเทศเกี่ยวกับระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	รพ.เครือข่ายได้รับการนิเทศ 100%	สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	5,000		รพ.เครือข่ายได้รับการนิเทศอย่างน้อยละ 50	รพ.เครือข่ายได้รับการนิเทศอย่างน้อยละ 70	รพ.เครือข่ายได้รับการนิเทศอย่างน้อยละ 100
เปิด Heart failure clinic	มี Heart failure clinic อย่างเต็มรูปแบบโดยใช้ทีมสหสาขาวิชาชีพ	มี Heart failure clinic เต็มรูปแบบ	กลุ่มงานอายุรกรรม สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	ไม่ใช้งบ				มี Heart failure clinic เต็มรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาโรคหัวใจ								
เปิด Warfarin NCD clinic	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin ได้รับการดูแลโดยทีม Warfarin clinic	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin มีค่า INR intarget >80%	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ Warfrin clinic เภสัชกร	ไม่ใช้งบ	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin มีค่า INR intarget >500%	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin มีค่า INR intarget >60%	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin มีค่า INR intarget >70%	ผู้ป่วย NCD ที่ได้รับยา Warfarin มีค่า INR intarget >80%
โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวสำหรับพยาบาล	พยาบาลแผนกอายุรกรรมทุกคนและพยาบาลผู้สนวจ ได้พัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวสำหรับพยาบาล	ลดอัตราการ Re-admit ด้วยภาวะ Heart failure ลดลง 2%/ปี	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล	ไม่ใช้งบ	อัตราการ Re-admit ด้วยภาวะ Heart failure < 18%	อัตราการ Re-admit ด้วยภาวะ Heart failure < 16%	อัตราการ Re-admit ด้วยภาวะ Heart failure < 14%	อัตราการ Re-admit ด้วยภาวะ Heart failure < 12%
โครงการพัฒนาศักยภาพการแปลผล EKG สำหรับพยาบาล	พยาบาลทุกคนได้พัฒนาทักษะการแปลผล EKG สำหรับพยาบาล	Door To EKG <10 นาที มากกว่า 90%	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล	ไม่ใช้งบ	Door To EKG <10 นาที มากกว่า 60%	Door To EKG <10 นาที มากกว่า 70%	Door To EKG <10 นาที มากกว่า 80%	Door To EKG <10 นาที มากกว่า 90%
การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	1.สามารถ Lean ระบบโดยเฉพาะ waste time	ลดระยะเวลา Door to needle time < 30 นาที	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คณะกรรมการพัฒนา Service plan โรคหัวใจ	ไม่ใช้งบ	Door to needle time < 40นาที	Door to needle time < 35นาที	Door to needle time < 30นาที	Door to needle time < 25 นาที
การลดระยะเวลา(OTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	1.สามารถ Lean ระบบโดยเฉพาะ waste time	ลดระยะเวลา Door to needle time < 180 นาที	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คณะกรรมการพัฒนา Service plan โรคหัวใจ	ไม่ใช้งบ				Onset to needle time < 180นาที

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาศัลยกรรม								
โครงการ การดูแลผู้ป่วยผ่าตัดมะเร็งลำไส้ใหญ่ ในรพ.ชุมพรเขตอุดมศักดิ์	ผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดมะเร็งลำไส้ใหญ่ได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม	ร้อยละผู้ป่วยติดเชื่อแผลผ่าตัด ร้อยละผู้ป่วยสามารถดูแลstoma ได้	นาง สุจินต์ วงษ์มณี	0	/	/	/	/
โครงการพัฒนาระบบบริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ(One day Suregy)	ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ	ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ 25 %	ประธานService planศัลยกรรม	10,000.	/	/	/	/
โครงการให้ความรู้และพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับแก่เครือข่าย	บุคลากรมีความรู้และทักษะการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับได้	ร้อยละของบุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับในแต่ละหัตถการได้	ประธานService planศัลยกรรม	15,000	/	/	/	/
โครงการตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยกล้อง Colono scopy	กลุ่มเป้าหมายที่มี อายุ 50-70 ปีที่ผลการตรวจ FIT Teat เป็นบวก ได้รับการ Colono scopy ทุกราย	อัตราการได้รับการทำColono scopy อย่างน้อย 80 % อัตราการตรวจพบมะเร็งระยะ 1-2 =70%	หัวหน้าแผนกศัลยกรรม	23,000	/	/	/	/
สาขาโรคมะเร็ง								
โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วย FIT Test	กลุ่มเป้าหมายที่มี อายุ 50-70 ปี ได้รับการตรวจ FIT Test ทุกราย	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มี อายุ 50-70 ปีได้รับการตรวจ FIT Test ครบทุกราย	ประธานService planมะเร็ง	10,000		✓	✓	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่เครือข่ายสาขามะเร็ง	บุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งได้	รัตนา พิมาน	24,500			✓	
โครงการมิตรภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการดูแลตัวเองและครอบครัว	ร้อยละของผู้ป่วยและญาติที่เข้าร่วมโครงการ	สุจินต์ วงษ์มณี	20,000			✓	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยรับยาเคมีบำบัด	บุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งได้	รัตนา พิมาน	15,000			✓	✓

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ									
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)									
สาขา IMC									
อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดการการ บริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)ในโรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์	ความรู้/ทักษะการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค สำคัญ 3 กลุ่มโรค (Stroke , Head Injury, Spinal cord injury)	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญรสขุ/ทีม	งบงานบริการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ของ สปสช.		/			
เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่าย จังหวัดชุมพร	ความเข้มแข็งของระบบ	โรงพยาบาลทุกแห่งใน จังหวัดชุมพร	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญรสขุ/ทีม	ขอสนับสนุนรถ		/	/	/	/
พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนในโรงพยาบาลเครือข่าย	การดูแลถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย	ได้รับการฟื้นฟูสภาพ ต่อเนื่อง 6 เดือนอย่างมี คุณภาพ	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญรสขุ/ทีม	ร่วมกับการประชุมการส่ง ต่อ	/	/	/	/	/
พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนใน รพ.สต อำเภอมือง	การดูแลถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย	ได้รับการฟื้นฟูสภาพ ต่อเนื่อง 6 เดือนอย่างมี คุณภาพ	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญรสขุ/ทีม	ร่วมกับการประชุมการส่ง ต่อ	/	/	/	/	/
จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยการบริบาล ฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC) ในโรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์และ โรงพยาบาลชุมชน /รพ.สต.	ระบบการดูแลในทางเดียวกัน	ได้รับการฟื้นฟูสภาพ ต่อเนื่อง 6 เดือนอย่างมี คุณภาพ	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญรสขุ/ทีม	งบงานบริการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ของ สปสช.		/			
อบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกกลืน เบื้องต้นด้วย กิจกรรมบำบัด สำหรับพยาบาล	ความรู้/ทักษะการฝึกกลืน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	นายอารัตน์ แสงศรี	งบงานบริการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ของ สปสช.			/		
อบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกพูดเบื้องต้นด้วย กิจกรรมบำบัด สำหรับนักกายภาพบำบัด	ความรู้/ทักษะการ ฝึกพูด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	นายอารัตน์ แสงศรี	งบงานบริการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ของ สปสช.			/		
อบรมเชิงปฏิบัติการการทำกายภาพบำบัด เบื้องต้น ผู้ป่วยอัมพาตในชุมชน สำหรับ รพ.สต. และอสม.	ความรู้/ทักษะการ ฝึกพูด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	กภ.พวงเพชร ปราบพล/ทีม	งบงานบริการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ของ สปสช.					/

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ								
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)								
สาขาโรคไต								
โครงการพี่ เลี้ยง รพ.ท่าแพ	ผู้ป่วย CKD ระยะที่ 3 ,4,5 ได้รับการดูแลที่ CKD clinic รพ.ท่าแพเพิ่มขึ้น 80%	ผู้ป่วย CKD ในพื้นที่ F/U ที่ CKD รพ.ท่าแพ	นางกนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์และนางอัมบุญ อุดมประมวณ	ไม่ใช้งบ				
สาขาจักษุ								
โครงการชมพรวรรักษาดวงตา ครั้งที่ 4	1.มีการจัดประชุมชมพรวรรักษาดวงตา ครั้งที่ 4 ในวันที่ 27 มกราคม 2563 2. ผู้เข้าประชุมมีความรู้และนำไปปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยได้ถูกต้อง	1. ร้อยละผู้ป่วยได้รับการคัดกรองต่อกระจกผ่านเกณฑ์ > 75 %	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพรและกลุ่มงานจักษุวิทยา รพ.ชุมพรเขตอุดมศักดิ์	ใช้งบของ สสจ.	60	70	80	90
โครงการวันสัปดาห์ต้อหินโลก	ประชาชนที่มีอายุ 40 ปี ขึ้นไป ได้รับการคัดกรองต้อหิน ในเดือนมีนาคม 63	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการคัดกรองที่มีความดันตาสูง ได้รับการรักษาต่อเนื่อง	นส.ปราโมทย์ หฤรักษ์	ใช้งบบริษัท		ตามจำนวนที่ตรวจพบ		
สาขาลูกถ่ายอวัยวะ								
สร้างกุศลแก่ผู้ให้สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	ผู้ร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะไม่น้อยกว่าร้อยละ80	นางสาวร่าย ศรีนวล	15,000		/		

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร								
แผนงานที่ 1. แผนพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย								
โครงการติดตามเยี่ยมมารดาและทารกหลังคลอดโดยแกนนำนมแม่คลินิกหมอครอบครัวตัวถนัดและคลินิกหมอครอบครัวนำทุ่ง ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต 1. มารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิดในพื้นที่รับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตัวถนัดและคลินิกหมอครอบครัวนำทุ่ง จำนวน 140 คนได้รับการติดตามเยี่ยมตามมาตรฐาน ผลลัพธ์ 1. มารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิด มีสุขภาพดี ไม่มีภาวะแทรกซ้อน 2. มารดาหลังคลอดทุกราย มีความรู้ สามารถดูแลสุขภาพตนเองและทารกได้อย่างถูกต้อง	1. มารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิดในพื้นที่รับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตัวถนัดและคลินิกหมอครอบครัวนำทุ่ง จำนวน 140 คน ได้รับการติดตามเยี่ยมตามมาตรฐาน ร้อยละ 100 1. มารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิด มีสุขภาพดี ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ100 2. มารดาหลังคลอดมีความรู้และความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองและทารกได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	นางสาวนุจรี หนูภักดี	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 56,000 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดซื้อ-จ้างวัสดุอุปกรณ์ใช้ในโครงการ 3. ดำเนินงานติดตามเยี่ยมมารดาหลังคลอด	ดำเนินงานติดตามเยี่ยมมารดาหลังคลอด	1. สรุปผลโครงการและประเมินผลโครงการ
โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อดูแลผู้สูงอายุ คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร ปี 2563	ผลผลิต 1. แกนนำคัดกรองผู้สูงอายุคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร เข้ารับการอบรม การคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น กลุ่ม Geriatric Syndromes การทดสอบสภาพสมอง และประเมินสมรรถนะเพื่อจำแนกตามกลุ่มศักยภาพ ความสามารถในการทำกิจกรรมประจำวัน จำนวน 351 คน ผลลัพธ์ 1. ผู้สูงอายุคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาล ได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น กลุ่ม Geriatric Syndromes มีการทดสอบสภาพสมองและประเมินสมรรถนะ เพื่อจำแนกตามกลุ่มศักยภาพ ความสามารถในการทำกิจกรรมประจำวัน เพื่อใช้ในการแบ่งกลุ่มผู้สูงอายุ และสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาชีวิตผู้สูงอายุได้ตามความเหมาะสม	1. แกนนำคัดกรองผู้สูงอายุคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร เข้ารับการอบรม การคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น ในผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. แกนนำคัดกรองผู้สูงอายุคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพรมีความรู้และทักษะในการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น ในผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาล ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	นางสาวปริญญ์ นิยม	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 61,920 บาท	นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	อสม.ลงพื้นที่คัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ประเมินผลและสรุปโครงการ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร									
แผนงานที่ 1. แผนพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย									
โครงการทหกรรม โขว์พลัง สุขภาพผู้สูงวัย ชีวิตชีวา สดใสด้วยการออกกำลังกาย	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ด้าน กาย จิต สังคม จิตวิญญาณ 2.เพื่อให้ผู้สูงอายุมี ความรู้เรื่องโภชนาการ การ ใช้จ่ายและการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ 3.เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ในการรวมกลุ่มทำกิจกรรมและสร้าง คุณค่าให้ตนเอง สามารถใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ในการรวมกลุ่มทำกิจกรรมและสร้าง คุณค่าให้ตนเอง	ผู้สูงอายุและตัวแทนชมรมตัวแทนชมรม 11 ชมรม ชมรมละ 11 คน	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวณัณพร ส่องนาค	36,000 บาท (งบ LTC)			ดำเนินโครงการ	ติดตามโครงการและสรุป	
โครงการขับเคลื่อนพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมืองจังหวัดชุมพร	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุในตำบล LTC เข้าถึงบริการอย่างถ้วนหน้าและเท่าเทียม 2.เพื่อพัฒนาตำบลLTC ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ	ตำบลที่ขึ้นทะเบียน15 ตำบล	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวณัณพร ส่องนาค	19,260 บาท (งบ LTC)			ดำเนินโครงการ	สรุปโครงการ	
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๓	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยได้รับการตรวจคัดกรองประเมินสุขภาพเชิงรุกทุกคน 2.เพื่อส่งเสริมให้สูงอายุหรือผู้ดูแลผู้สูงอายุ มี ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการคัดกรอง4.ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่อง	1.เจ้าหน้าที่หน่วยบริการอาสาสมัครประจำหมู่บ้านและผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน(Care Giver) 2.ผู้สูงอายุในพื้นที่เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน 20,000 คน	นางณฐมน เตรีชสกุล นางสาวณัณพร ส่องนาค	100,000 บาท (งบ LTC)	เสนอโครงการ	ดำเนินโครงการ	สรุปโครงการ		

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร									
แผนงานที่ 2.แผนพัฒนาความรู้รอบด้านของประชาชน									
โครงการวัดบันดาลใจ พระสงฆ์ไทยสุภาพดี ปี 2563	ผลผลิต 1. พระสงฆ์ในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตากแดดและคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน จำนวน 72 รูป ผลลัพธ์ 1. พระสงฆ์ในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตากแดดและคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่งได้รับการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน โดยกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และกลุ่มป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน 2. มีระบบการดูแลติดตามพระสงฆ์กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน หลังการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อประเมินภาวะสุขภาพและจัดระบบการดูแลสุขภาพที่เหมาะสม	1. พระสงฆ์ในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตากแดดและคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ได้รับการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. พระสงฆ์กลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและกลุ่มป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3. พระสงฆ์กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานหลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเข้าระบบการรักษา มีค่าความดันโลหิต และค่าระดับน้ำตาลในเลือด อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	นางสาวปรียาภรณ์ นิยม	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 20,800 บาท	ขออนุมัติโครงการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	ดำเนินการตรวจคัดกรองสุขภาพและถวายความรู้ให้แก่พระสงฆ์และประชาชน	ดำเนินการตรวจคัดกรองสุขภาพซ้ำ ประเมินผล	ประเมินผลและสรุปโครงการ	
โครงการพัฒนาแกนนำออกกำลังกาย ให้สบายชีวี ด้วยวิถีชุมชน แบบบูรณาการ คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต 1. พัฒนาแกนนำออกกำลังกาย ในเขตเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 86 คน ผลลัพธ์ 1. แกนนำออกกำลังกาย มีทักษะในการเป็นผู้นำด้านการออกกำลังกาย โดยวิถีชุมชนแบบบูรณาการ และสามารถนำไปใช้ในการเสริมสร้างสุขภาพของคนในชุมชน สร้างให้ชุมชนเกิดความตระหนัก ในการดูแลสุขภาพของตนเองได้	1. แกนนำออกกำลังกาย ในเขตเทศบาลเมืองชุมพรเข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะการออกกำลังกายด้วยวิถีชุมชนแบบบูรณาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ชุมชนมีการรวมกลุ่มออกกำลังกาย โดยมีแกนนำที่ผ่านการอบรม ผู้ออกกำลังกาย โดยวิถีชุมชน แบบบูรณาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	นางสาวณัฏฐ์ชานันท์ ไชยนาสิก	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 15920 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองชุมพร	1. จัดอบรมแกนนำออกกำลังกาย แบบบูรณาการ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างชุมชน 2. ประเมินความรู้เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพ	ส่งเสริมสนับสนุน ติดตามการดำเนินงานของแกนนำออกกำลังกายในชุมชน	ประเมินผลและสรุปโครงการ	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร								
แผนงานที่ 2.แผนพัฒนาความรู้รอบด้านของประชาชน								
โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้พิการ ปี 2563	ผลผลิต อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เข้ารับการอบรม จำนวน 130 คน ผลลัพธ์ เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดูแลสุขภาพพบนามัยผู้พิการ และปฏิบัติต่อผู้พิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่เป็นเป้าหมายในการอบรม เข้าร่วมการอบรมร้อยละ 100 2. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้พิการเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 23,900 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดซื้อ-จ้างวัสดุอุปกรณ์ใช้ในโครงการ	1. ดำเนินการจัดอบรม 1 วัน	1. สรุปผลโครงการและประเมินผลโครงการ
แผนงานที่ 3 แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ								
โครงการแกนนำ ปรับพฤติกรรม ลดเสี่ยง ลดโรค เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ตามวิถีชุมชน	ผลผลิต 1. มีแกนนำสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้รับการอบรม (ครู ก.) จำนวน 42 คน 2. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยความสมัครใจ จำนวน 120 คน ผลลัพธ์ 1. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีค่าระดับน้ำตาลในเลือด/ระดับความดันโลหิตอยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมได้	1. แกนนำสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2. แกนนำสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีความรู้และทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดเสี่ยงลดโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงตามวิถีชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ80 3. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ90 4. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีค่าระดับน้ำตาลในเลือด/ระดับความดันโลหิต อยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	นางสาวณัฏฐ์ ชานันท์ ไชยนาสิก	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 29640 บาท	1. นำเสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองชุมพร	1. จัดอบรมแกนนำสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้รับการอบรม (ครู ก.) จำนวน 42 คน 2. จัดอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงกลุ่มป่วย โดยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง จำนวน 120 คน	1. แกนนำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมติดตามการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย โดยร่วมกิจกรรมถึงการประเมินผล 3 เดือน	ประเมินผลและสรุปโครงการ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย						
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร											
แผนงานที่ 3 แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ											
โครงการติดตามดูแลผู้ป่วยวัณโรค คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาล เมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต เป้าหมายในโครงการเป็นผู้ป่วยวัณโรคและผู้สัมผัสร่วมบ้านกับผู้ป่วยวัณโรค ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน43 ชุมชนรวม 180 คน โดยผู้ป่วยวัณโรคได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านตามมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยวัณโรค รวมทั้งผู้สัมผัสร่วมบ้านกับผู้ป่วยวัณโรค ได้รับการคัดกรองวัณโรคตามเกณฑ์ ผลลัพธ์ ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการรักษาวัณโรคได้คุณภาพตามมาตรฐาน ผู้ป่วยวัณโรคหายขาดจากโรค และไม่มีวัณโรคแพร่กระจายในครอบครัวและในชุมชน	1. ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านตามมาตรฐาน รวมทั้งผู้สัมผัสร่วมบ้านกับผู้ป่วยวัณโรคได้รับการคัดกรองวัณโรคตามเกณฑ์ ร้อยละ 100	2. ความสำเร็จของการรักษาวัณโรครายใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	นายอำพล รัตน์ะ	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 33,300 บาท	1. จัดทำโครงการฯ เสนอเพื่อขออนุมัติงบฯ	2. แกนนำการดูแลผู้ป่วยวัณโรค ติดตามเยี่ยมบ้าน/ให้ความรู้/ตรวจคัดกรองวัณโรคในผู้สัมผัสร่วมบ้าน	1. แกนนำการดูแลผู้ป่วยวัณโรค ติดตามเยี่ยมบ้าน/ให้ความรู้/ตรวจคัดกรองวัณโรคในผู้สัมผัสร่วมบ้าน	1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความก้าวหน้าและปัญหาในการติดตามเยี่ยมบ้านของแกนนำการดูแลผู้ป่วยวัณโรค	2. แกนนำการดูแลผู้ป่วยวัณโรค ติดตามเยี่ยมบ้าน/ให้ความรู้/ตรวจคัดกรองวัณโรคในผู้สัมผัสร่วมบ้าน	3.สรุปผลและประเมินผลโครงการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร								
แผนงานที่ 3 แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ								
การประชุมฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและชะลอไตเสื่อม	1.ผู้ป่วยเบาหวานหรือญาติเกิดความตระหนักและเข้าร่วมโครงการ (กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 100 คน) 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดอบรม 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวานและภาวะแทรกซ้อน รวมทั้งการชะลอไตเสื่อม	1.ผู้ป่วยเบาหวานหรือญาติ เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 60 (60 คน) 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ-พึงพอใจระดับปานกลางถึงมากร้อยละ 80 3.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับโรคเบาหวาน ภาวะแทรกซ้อนและการชะลอไตเสื่อม ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 60	นางจริยา พิชญ์ชยชนนท์ นางอัมมัญญ์ อุดมประมวล นางสาวสาธิตา นาคกล่อม	ค่าวิทยากร 8 ชม. X 600 = 4,800 บาท				
โครงการค้นหาปัญหาสุขภาพในชุมชน คลินิกหมอครอบครัวตากแดด ปีงบประมาณ 2563	ผลผลิต เป้าหมายของภาคีเครือข่ายในการเข้าร่วมโครงการ เพื่อค้นหาปัญหาสุขภาพในชุมชนจำนวน 50 คน ผลลัพธ์ ได้แผนงานในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	1. ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมการค้นหาปัญหาสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. มีแผนงานดำเนินการแก้ไขปัญหาสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ปีงบประมาณ 2563-2564 จำนวน 1 ชุด	สัญญาดี ฤกษ์สมุทร	จากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 9,860 บาท	เสนอโครงการผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1.เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2.ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ 3.ดำเนิน การตามโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลโครงการ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก คลินิกหมอครอบครัวตากแดด และคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ผลผลิต 1.ชุมชนในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตากแดด จำนวน 15 ชุมชน ได้รับการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก 2.แกนนำควบคุมโรคไข้เลือดออกและสมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก จำนวน 15 ชุมชน ผลลัพธ์ 1.ไม่มีอัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชน 2. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชนลดลง	1. ชุมชนในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวตากแดด และคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ได้รับการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกร้อยละ 100 2. อัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชน เท่ากับ 0 3. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชนลดลง ไม่เกิน 37 คน ต่อแสนประชากร(ค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี) 4. แกนนำและสมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในชุมชนร้อยละ 100	นายคมสันต์ สิมมา	จากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร จำนวน 48,500 บาท	เสนอโครงการผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร	1. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ 3. ดำเนิน การตามโครงการ	ติดตามประเมินผลโครงการ	สรุปผลโครงการ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 3. การส่งเสริมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับสถานบริการสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายจังหวัดชุมพร								
แผนงานที่ 3 แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ								
โครงการป้องกันควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง รพ.ชุมพรฯ ปี 2563	1.กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามระดับน้ำตาลในเลือด	ร้อยละ 60 ของกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามระดับน้ำตาลในเลือด	กฤษฎณี วิชิตะกุล	งบเงินบำรุงรพ.ชุมพรฯ 56,300 บาท	ร้อยละ20	ร้อยละ40	ร้อยละ60	
	2.กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามระดับความดันโลหิตสูง	ร้อยละ 60 ของ.กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามระดับความดันโลหิตสูง			ร้อยละ20	ร้อยละ40	ร้อยละ60	
	2.ระบบการดำเนินงานโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ประชุมจนท.ผู้รับผิดชอบงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรังทุก 3 เดือน			1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
โครงการเฝ้าระวังคัดกรองโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ 2563	ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวเทศบาลเมืองชุมพร คลินิกหมอครอบครัวตากแดด คลินิกหมอครอบครัว นาทุ่ง ได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน	1.ร้อยละ 90 ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวเทศบาลเมืองชุมพร คลินิกหมอครอบครัวตากแดด คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน	กฤษฎณี วิชิตะกุล	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองชุมพร 163,200 บาท	ร้อยละ60	ร้อยละ90		
	กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามระดับน้ำตาลในเลือด	2.ร้อยละ 60 ของกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามระดับน้ำตาลในเลือด			ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการดูแลผู้รับบริการและผู้ให้บริการ								
แผนงานที่ 1 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย								
การพัฒนา Rehabilitation corner in Stroke Unit	เกิด Rehabilitation corner ภายในหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ไม่ต้องเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการทำกายภาพในหอผู้ป่วยอย่างน้อยร้อยละ80	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูร่วมกับเจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	30,000		ผู้ป่วยได้ทำกายภาพในหอผู้ป่วยร้อยละ60	ผู้ป่วยได้ทำกายภาพในหอผู้ป่วยร้อยละ70	ผู้ป่วยได้ทำกายภาพในหอผู้ป่วยร้อยละ80
แผนงานที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อผู้รับและผู้ให้บริการ								
Healing environtment in Stroke Unit	เกิดมุมพักผ่อนสำหรับญาติผู้ป่วย	ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ 90	เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยStroke unit	15,000	ความพึงพอใจผู้รับบริการ>ร้อยละ 70	ความพึงพอใจผู้รับบริการ>ว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจผู้รับบริการ>ร้อยละ 90	ความพึงพอใจผู้รับบริการ>ร้อยละ 95
พัฒนาสุขาธารณะในโรงพยาบาลโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	สุขาธารณะในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS	1. ประกวดสุขาธารณะในโรงพยาบาล ร้อยละ 100 2. สุขาธารณะผ่านเกณฑ์ระดับดี ร้อยละ 80	นางกัญญา บรรจงแจ่ม	60,000			ร้อยละ 80	
พัฒนางาน GREEN & CLEAN Hospital เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์พัฒนางานได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital	1. เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์พัฒนางาน GREEN & CLEAN Hospital ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ร้อยละ 80 2. เกิดนวัตกรรมต้นแบบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมGREEN & CLEAN Hospital เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ร้อยละ 50	นางสาวปรียากร พรหมน้อย	30,000			ร้อยละ 80 ร้อยละ 50	
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ								
แผนงานที่ 1 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ								
โครงการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ตามเกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว	เพื่อพัฒนาให้หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว	บุคลากร 120 คน และหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรา 21 แห่ง	1.นางกัญญา บรรจงแจ่ม 2.นายวิชาญ ไชยแขวง 3.น.ส.ปริญา นันทสุคนธ์ 4.นายสมชัย ชูชาติ	147,950				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ								
แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล								
โครงการประเมินการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล	1. หน่วยงานมีการประเมินตนเองตามมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล 2.คะแนนการประเมินตนเองมากกว่าร้อยละ 60	ร้อยละของหน่วยงานที่มีคะแนนการประเมินตนเองมากกว่าร้อยละ 60 (ค่าเป้าหมาย 70% ของหน่วยงาน)	นางกุลธิดา พรหมตุน	75,000	50	60	70	80
โครงการขอรับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	1.ผ่านการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข จากกองการพยาบาล	องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข	นางกุลธิดา พรหมตุน	90,000	-	-	1	-
โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในหน่วยงาน	1.หน่วยงาน/หอผู้ป่วยมีโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในหน่วยงาน	1.ร้อยละของหน่วยงาน/หอผู้ป่วยในกลุ่มการฯ ที่โครงการบรรลุเป้าหมาย ≥ 80	นางกุลธิดา พรหมตุน	-	-	-	-	≥ 80
โครงการดูแลผู้ป่วยเจาะคอ (ENT)	ผู้ป่วยที่เจาะคอได้รับการดูแลถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละผู้ป่วยท่อเจาะคอเลื่อนหลุด	น.ส.ปราโมทย์ หฤรักษ์	1,250				
โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง (งานให้คำปรึกษา)	1.มีกลุ่มในชุมชนเป็นทีมร่วมดำเนินการ 2.เกิดกิจกรรมในหมู่บ้านเพื่อป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มชุมชน 2.จำนวนหมู่บ้านที่ร่วมดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง	นางบังอร หนูบรรจง	43,100				
โครงการลูกหม่อพรรวมพลคนกินนมแม่ครั้งที่4			นางสมหมาย รัตนินิตย์ นางสุวิดา โชติสุวรรณ	30,800				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 . การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย (Service Transformation)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1.พัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์ในเครือข่ายและจัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมผ่านอินเทอร์เน็ต โดยเน้นและพัฒนาให้ครอบคลุมผู้ป่วยทุกโรค	SMART nursing service in OPD ER OR IPD	โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาการให้ข้อมูล /ความรู้ในการดูแลตนเองของผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์	หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน
		โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาการสื่อสารข้อมูลกับผู้รับบริการ	นางอุษา สุกรี

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์ในเครือข่ายและจัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมผ่านอินเทอร์เน็ต โดยเน้นและพัฒนาให้ครอบคลุมผู้ป่วยทุกโรค								
แผนงานที่ 1 SMART nursing service in OPD ER OR IPD								
โครงการพัฒนาการให้ข้อมูล / ความรู้ในการดูแลตนเองของผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์	1. จำนวนโครงการการให้ข้อมูล/ความรู้ในการดูแลตนเองผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย	1. ร้อยละหน่วยงานที่มีโครงการให้ข้อมูล/ความรู้ผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์ (> 80 %) 2. ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของผู้ป่วย / ญาติที่ได้ใช้ระบบการให้ข้อมูลออนไลน์ (> 80 %)	หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน	-	30 -	60 60	80 70	>80 >80
โครงการพัฒนาการสื่อสารข้อมูลกับผู้รับบริการ	1. มีจอและโปรแกรมการให้ข้อมูลสื่อสารกับผู้รับบริการผ่านตัววิ่งป้ายไฟ 2. ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจและข้อร้องเรียนด้านการให้ข้อมูลลดลง	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการการให้ข้อมูลผ่านตัววิ่งป้ายไฟ > 80 % 2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านการให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและญาติ = 0	นางอุษา สุกรี	50,000 บาท	-	-	70	>80

ยุทธศาสตร์ที่ 3 . การจัดการด้านสารสนเทศ Digital Transformation

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างมาตรฐานของระบบข้อมูลสุขภาพและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศและแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	1.การพัฒนาคลังข้อมูลสุขภาพ	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	นายยุทธชัย หมานจิตร
		โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	นางจันทนา ตันยุชน
		โครงการ ที่ 1 การจัดทำฐานข้อมูลการบริการพยาบาลที่จำเป็น - ตารางเวร - อัตราค่าล้าง - สถิติบริการ - ตัวชี้วัด	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม
	2. การพัฒนาบุคลากรด้าน E-Health	โครงการที่ 2. การพัฒนาระบบตัวชี้วัดและระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม
		นิเทศติดตามการดูแลต่อเนื่องที่บ้านคุณภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ในการบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูล การดูแลต่อเนื่อง โดยใช้โปรแกรม Thai COC	นางกัญญา บรรจงแจ่ม น.ส. ปรญา นันทสุนกนธ์ นางจริยา พิษณุชยะนนท์ นางสาวปรญา นันทสุนกนธ์

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. การสร้างมาตรฐานของระบบข้อมูลสุขภาพและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศและแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ								
แผนงานที่ 1.การพัฒนาคลังข้อมูลสุขภาพ								
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	หน่วยงานมีระบบในการจัดเก็บข้อมูลที่เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว	ร้อยละของความสำเร็จตามแผน	นายยุทธิชัย หมานจิตร	5,000	100	100	100	100
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	หน่วยงานมีระบบในการจัดเก็บข้อมูลที่เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว	ร้อยละของฐานข้อมูล ที่จำเป็นของหน่วยงานมีครบตามที่ต้องการ	นางจันทนา ตันยุชน	5,000	80	80	100	100
การจัดทำฐานข้อมูลการบริการพยาบาลที่จำเป็น - ตารางเวร - อัตราค่าจ้าง - สถิติบริการ - ตัวชี้วัด	1. มีฐานข้อมูลการบริการพยาบาลที่จำเป็น	1. ร้อยละหน่วยงานที่มีฐานข้อมูลที่กำหนดครบถ้วน > 80%	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	-	60	70	75	>80
การพัฒนาระบบตัวชี้วัดและระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1. มีคู่มือการเก็บตัวชี้วัด 2. มีระบบการติดตามตัวชี้วัดทุกหน่วยงาน	1. มีคู่มือตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล 1ฉบับ 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มี KPI Area > 80%	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	-	- 10	- 30	1 60	- >80
แผนงานที่ 2.การพัฒนาบุคลากรด้าน E-Health								
นิเทศติดตามการดูแลต่อเนื่องที่บ้านคุณภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ 2563	๑. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องที่บ้านทุกระดับสถานบริการสาธารณสุขในจังหวัดชุมพร 2.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องที่บ้านให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพงานเยี่ยมบ้าน 3.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์คุณภาพงานเยี่ยมบ้าน	1.ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน 2. บุคลากรหน่วยบริการสาธารณสุขทุกระดับในจังหวัดชุมพร จำนวน 50 คน	นางกัญญา บรรจงแจ่ม น.ส.ปรญา นันทสุคนธ์	20,950	50	60	70	80

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. การสร้างมาตรฐานของระบบข้อมูลสุขภาพและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศและแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ								
แผนงานที่ 2.การพัฒนาบุคลากรด้าน E-Health								
การประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ในการบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูล การดูแลต่อเนื่อง โดยใช้โปรแกรม Thai COC	1.บุคลากรสาธารณสุขผู้เกี่ยวข้อง ในหน่วยบริการปฐมภูมิและ หอผู้ป่วย เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย 60 คน) 2.บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะในการใช้โปรแกรม Thai COC	1. บุคลากรสาธารณสุขผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 (48 คน) 2.1 หน่วยงานทุกแห่ง สามารถ ส่งรายงานถูกต้องตามกำหนดเวลา ร้อยละ 100 2.2 หน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากโปรแกรม มาใช้ในการพัฒนางานได้อย่างน้อย ร้อยละ 80	นางจรรยา พิชญะชนนท์ นางสาวปรญญานันท์สุคนธ์	26,900		/		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 . ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย 2P Safety Hospital

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมองค์ความรู้ และสร้างความ ตระหนักเรื่อง 2P safety	พัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ความ เข้าใจในการ บริหารความเสี่ยง ทั้งด้านผู้ป่วยและ บุคลากร	โครงการประชุมวิชาการเรื่อง 2 P safety	คณะกรรมการ 2 P safety
		โครงการรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัย	คณะกรรมการ 2 P safety
		โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการให้เลือด	นางสาวหรรษา ศรีนวล
		โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการบริหารยา	นางสาวหรรษา ศรีนวล
		โครงการลดการเลื่อนหลุด Line Tube Catheter	นางสุวรรณณี ชัยขวัญ
		โครงการ เตรียมความพร้อมก่อนผ่าตัด	นางสวิตตา แสงทอง
		โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	นางสาวจรรยา ธารักษ์
		โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด	นางปรารถนา เมืองแดง นางสาวรัตติยา กองช่าง
		โครงการลดการติดเชื้อยาเบือล้างมือ	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ , นส.นิรมล ตรึงค์
		โครงการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยาในผู้ป่วย	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ นส.นิรมล ตรึงค์
		โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	นางสาวรัตติยา กองช่าง
	พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ความเสี่ยงด้าน ต่างๆอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำ risk register /แนวทางปฏิบัติ 2 P Safety	Risk Owner
		โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ของผู้ป่วยและบุคลากร	Risk Owner
		โครงการ 5 ส. ทุกวันศุกร์	นางอัมมัญญ อุดมประมวล
		โครงการจัดโครงสร้างและพื้นที่ห้องฉุกเฉินให้มี มาตรฐานเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการและ บุคลากร	นางอุษา สุกรี
		โครงการบ้านหลังที่ 2	นางเนตรนรินทร์ เอี่ยมปรีดี
ส่งเสริมระบบการ วัดผลลัพธ์ การเฝ้า ระวังและติดตาม การดำเนินงานและ ส่งเสริมการเรียนรู้ ร่วมกันเพื่อพัฒนา ระบบบริการ	การส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน	โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย และบุคลากร	คณะกรรมการ 2 P
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีม	คณะกรรมการ 2 P
พัฒนา Risk register	พัฒนาระบบการ วัดผลลัพธ์	โครงการ SMART KPI	นางสาวฐิติภรณ์ ทับเวช
		โครงการส่งเสริมการใช้ระบบรายงาน	นส.จงรัก รมย์นุกูล

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างความตระหนักเรื่อง 2P safety								
แผนงานที่ 1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านผู้ป่วยและบุคลากร								
โครงการประชุมวิชาการเรื่อง 2 P safety	1. มีการจัดประชุม 1 ครั้ง 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ 2 P safety	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 2. ร้อยละของผู้เข้าประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น 80 %	คณะกรรมการ 2 P safety	40,000 บาท			จัดประชุมวิชาการ 1 ครั้ง	
โครงการรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัย	มีกิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยในโรงพยาบาล	มีการจัดสัปดาห์รณรงค์ความปลอดภัยอย่างน้อย 1 ครั้ง	คณะกรรมการ 2 P safety	40,000 บาท			จัดสัปดาห์รณรงค์ 1 ครั้ง	
โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการให้เลือด	1. ผู้รับบริการปลอดภัยจากการให้เลือด	1. อัตราการให้เลือดผิดคนผิดหมู่ (เท่ากับ 0)	นางสาวร่าย ศรีนิวล	-	0	0	0	0
โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการบริหารยา	1. ผู้ป่วยปลอดภัยจากการบริหารยา	1.อัตราการเกิด Administration error ระดับ D ขึ้นไป ลดลงร้อยละ 10 2.จำนวนรายงาน Administration error เพิ่มขึ้น 10%	นางสาวร่าย ศรีนิวล	3,600	5	7	9	>10
					5	7	9	>10
โครงการลดการเลื่อนหลุด Line Tube Catheter	1. การเลื่อนหลุดของ Line Tube Catheter ลดลง	1. อัตราการเลื่อนหลุดของ Line Tube Catheter ลดลงจากเดิม 10 %	นางสุวรรณี ชัยขวัญ	-	5	7	9	>10
โครงการ เตรียมความพร้อมก่อนผ่าตัด	ผู้ป่วยมีความพร้อมก่อนไปห้องผ่าตัด	อัตราการเลื่อนผ่าตัดจากผู้ป่วยไม่พร้อม	นางสวิตตา แสงทอง		0	0	0	0
โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	ผู้ป่วยได้รับยาถูกต้องและมีความปลอดภัย	อุบัติการณ์การความคลาดเคลื่อนทางยาลดลง	นางสาวจรรยา ธารักษ์		ลดลง 5 %	ลดลง 10 %	ลดลง 15 %	ลดลง 20%
โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด	ผู้ป่วยมีความพร้อมและปลอดภัยจากการผ่าตัด	อัตราการเลื่อนผ่าตัดจากการเตรียมผ่าตัดไม่พร้อม=0	นางปรารถนา เมืองแดง นางสาวรัตติยา กองช่าง		0	0	0	0

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างความตระหนักเรื่อง 2P safety								
แผนงานที่ 1. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านผู้ป่วยและบุคลากร								
โครงการลดการติดเชื้อยาเบื่อล้างมือ	บุคลากรทำความสะอาดมืออย่างถูกต้องและเป็น นิสัย	อัตราการล้างมืออย่างถูกต้อง ตาม 7 moment 80 %	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ นส.นิรมล ตรึงศรี		75	80	80	80
โครงการป้องกันการแพร่กระจายของ เชื้อดื้อยาในผู้ป่วย	เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยาใน หอผู้ป่วย	อัตราการเกิดเชื้อดื้อยาเคสใหม่บนหอ ผู้ป่วย = 0	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ นส.นิรมล ตรึงศรี		0	0	0	0
แผนงานที่ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ								
โครงการจัดทำ risk register / แนวทางปฏิบัติ 2 P Safety	1. มี risk register / แนวทางปฏิบัติ ครอบคลุม 2 P Safety ที่กำหนด	1. ร้อยละของ risk register / แนวทาง ปฏิบัติครอบคลุม 2 P Safety ที่กำหนด (100 %)	Risk Owner		2 เรื่อง	8 เรื่อง	12 เรื่อง	> 12 เรื่อง
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยและ บุคลากร	1. ตัวชี้วัด 2 P safety ที่กำหนดผ่านเกณฑ์	1. ร้อยละตัวชี้วัด 2P safety ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด > 80 %	Risk Owner		70	70	80	> 80 %
โครงการ 5 ส. คู่มือผู้ป่วยคุณภาพ	1. หน่วยงานที่แผนพัฒนา 5 ส.	1. ร้อยละของหน่วยงานมีแผนงาน 5 ส. (> 80 %) 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ประเมินมาตรฐาน 5 ส. (> 80 %)	นางอัมมัญ อุดมประมวล	20,000	60	70	80	>80
โครงการจัดโครงสร้างและพื้นที่ห้อง ฉุกเฉินให้มีมาตรฐานเพื่อความ ปลอดภัยของผู้รับบริการและบุคลากร	1. มีโครงสร้างทางกายภาพที่ปลอดภัย 2. มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ป่วยและ ญาติที่เหมาะสม	1.มี Double door 2.มีกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่บริการ 3.มีพื้นที่/เก้าอี้นั่งรอตรวจเพียงพอ ตามมาตรฐาน (1: 1000) 100 % 4.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ> 80%	นางอุษา สุกรี	150,000 บาท	-	-	1	-
					-	-	100	100
					75	78	80	>80
โครงการบ้านหลังที่ 2	หอผู้ป่วย สะอาด ปลอดภัย น่ายุ่ตาม มาตรฐาน 5 ส.	หอผู้ป่วยผ่านเกณฑ์ 5 ส. 100%	นางเนตรนรินทร์ เอี่ยม ปรีดี					

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมระบบการวัดผลลัพธ์ การเฝ้าระวังและการติดตามการดำเนินงานและส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อพัฒนาระบบบริการ								
แผนงานที่ 1. การส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน								
โครงการพัฒนา นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร	1. มีนวัตกรรม / ผลการพัฒนาคุณภาพด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร	1. มีผลงานการพัฒนาคุณภาพ / นวัตกรรมอย่างน้อย 12 เรื่อง	คณะกรรมการ 2 P	70,000 บาท				12 เรื่อง
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีม	1. มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกเดือน	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการและเปลี่ยนเรียนรู้	คณะกรรมการ 2 P	-		3 เรื่อง	6 เรื่อง	12 เรื่อง
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา Risk Register								
แผนงานที่ 1. พัฒนาระบบการวัดผลลัพธ์								
โครงการ SMART KPI	1. มีฐานข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญครบถ้วน	1. ร้อยละของตัวชี้วัดที่มีการรายงานทันเวลา (100 %) 2. ร้อยละตัวชี้วัดที่รายงานผ่านระบบออนไลน์ (100 %	นางสาวฐิติภรณ์ ทับเวช	-	50	60	80	100
โครงการส่งเสริมการใช้ระบบรายงาน	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง	1. จำนวนการรายงานอุบัติการณ์เพิ่มขึ้น 10 % 2. คะแนนการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย > 80 %	นส.จรงค์ รมย์นุกูล	-	5% -	8% -	10% > 80 %	10% -

ยุทธศาสตร์ที่ 5 . การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ

Financial Efficiency Management

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการความเสี่ยงเพื่อลดการสูญเสีย ป้องกันการรั่วไหล	การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง 5 ด้าน	โครงการ 3R : One unit one project	นางชนิษฐา หลักปัญญา
การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกภารกิจและ	การพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลัง	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน พัสดุ และบัญชี โดยใช้ระบบ IT	น.ส.สมใจ กุลมะลิวัลย์
ทุกหน่วยงานพัฒนาโรงพยาบาล ให้มีความโดดเด่นด้านการเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ	การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพื่อลดการสูญเสีย	โครงการ แฟ้มไม่ค้าง สร้างรายได้	นางอมรพันธ์ อรุณโชติ
		one unit one project	นางมณฑิรา เสนาะวาที
		โครงการ co-pay เข้มแข็ง	นางวันเพ็ญ วิชัยดิษฐ์
		โครงการพัฒนาระบบการบันทึกเวชระเบียน	นางอังคณา ไสสุชล

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 1.การจัดการความเสี่ยงเพื่อลดการสูญเสีย ป้องกันการรั่วไหล									
แผนงานที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง 5 ด้าน									
โครงการ 3R : One unit one project	1.มีโครงการ 3R ในหน่วยงาน	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงการ 3R > 80 %	นางชนิษฐา หลักปัญญา	10,000			70	80	
กลยุทธ์ที่ 2.การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกภารกิจและทุกหน่วยงาน พัฒนาโรงพยาบาลให้มีความโดดเด่นด้านการเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ									
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลัง									
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน พัสดุ และบัญชี โดยใช้ระบบ IT	มีการใช้โปรแกรมเพื่อพัฒนางานด้านการบริหารการจัดซื้อวัสดุ	สามารถมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการบริหารการจัดซื้อวัสดุ,ครุภัณฑ์ ในโรงพยาบาล	น.ส.สมใจ กุลมะลิวัลย์	150,000	วางแผนโครงการ	จัดทำโครงการ	พัฒนาระบบโปรแกรมการใช้งาน	สามารถเริ่มระบบโปรแกรมในหน่วยงานนำร่องได้	
	สามารถใช้โปรแกรมในการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ได้	มีการตั้งเจ้าหน้าที่การค้าได้ครบ 100%							
	หน่วยงานต่างๆ สามารถขอเบิกวัสดุ ผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้								
แผนงานที่ 2 การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพื่อลดการสูญเสีย									
โครงการ เพิ่มไม่ค้าง สร้างรายได้	เพื่อมีระบบจัดการส่งคืนแฟ้มเวชระเบียนได้ตามเวลาที่กำหนด และโรงพยาบาลไม่สูญเสียรายได้	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	นางอมรพันธ์ อรุณโชติ		60	70	80	90	
one unit one project	เพื่อให้วัสดุภัณฑ์คงค้างสต็อกในหอผู้ป่วย	อัตราคงค้างของวัสดุภัณฑ์	นางมณฑิรา เสนาะวาทิ		20	10	5	0	
โครงการ co-pay เข้มแข็ง	เพื่อให้ไม่เกิดข้อร้องเรียนในผู้ป่วยที่ต้องร่วมจ่ายค่ารักษาและโรงพยาบาลไม่สูญเสียรายได้	อัตราการร้องเรียนความสมบูรณ์ของค่ารักษาร่วม	นางวันเพ็ญ วิชัยดิษฐ์		0	0	0	0	
โครงการพัฒนาระบบการบันทึกเวชระเบียน	เพื่อให้บันทึกเวชระเบียนได้ถูกต้อง ครบถ้วน	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	นางอังคณา ไสสุชล		75	75	80	90	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 . การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

Human Resource Transformation

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ	แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	1.กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร 2.คณะกรรมการ HRD
		โครงการเตรียมความพร้อมพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา
		โครงการพัฒนาศักยภาพด้านบริหารทางการพยาบาล	นางชนิษฐา หลักปัญญา
		โครงการการวางแผนพัฒนาพยาบาลวิชาชีพและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ 2563	นางรัตนา กรมาทิตย์สุข
		โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานช่วยเหลือคนไข้	นางรัตนา กรมาทิตย์สุข
		โครงการพัฒนาคุณภาพการนิเทศทางการพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น
		โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น
		โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙และISO ๑๕๑๙๐	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการสานสัมพันธ์ประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการกับหอผู้ป่วยปีงบประมาณ 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการประชุมวิชาการการจัดเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการพัฒนาศักยภาพทางห้องปฏิบัติการของหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการตรวจติดตามระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานเทคนิคการแพทย์(LA)จากทีมประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการจังหวัดชุมพรปีงบประมาณ 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์
		โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการพัฒนาคุณภาพสำหรับงานสนับสนุนบริการ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การพัฒนางานคุณภาพสู่ผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2563	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
		โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ 2563	นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์
		โครงการอบรมการใช้โปรแกรม Microsoft Office ขั้นพื้นฐาน	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
		การผสมผสานการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยการนวดสัมผัสและการนวดฟื้นฟู	วรรณา เมฆอำพล
		โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกรสำหรับเจ้าหน้าที่เครือข่าย รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.กมลพร มากภิรมย์

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1.พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ	แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรแพทย์	น.ส.เยาวลักษณ์ ทิพย์มล
		โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		โครงการ " อบรมการป้องกันและการระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย"โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปี 2563	คกก.ENV ด้านอัคคีภัยอัคคีภัยในโรงพยาบาล
		โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่งานผลิตยาปราศจากเชื้อ เรื่องการรับคำสั่งใช้ยา Small dose และ TPN โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ภก.ชลวิวัฒน์ เล็กเจริญ , ภก.ธีรนนท์ นาคทองรูป
		โครงการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามความเชี่ยวชาญ	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข
		โครงการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา
		โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทางการแพทย์	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข
		โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานของพยาบาล	คุณณมล ตั้งเจริญธรรม
		โครงการทบทวนระบบmed reconcileแก่พยาบาลหอผู้ป่วยเป้าหมาย	ภญ.สุธิดา พรหมชัย
		โครงการอบรมความรู้เรื่องโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังแก่บุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.วาสิษฐี หัตถา
		โครงการ Heart Failure Clinic	ภญ.ศิริวรรณ แซ่ลิ่ม
		โครงการทบทวนระบบยา IPD	ภญ.นันทวัน ศรีสุวรรณ
		โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	ฐิติภัก อินทเสม
		โครงการพัฒนาเสริมสร้างองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ	ฐิติภัก อินทเสม
		โครงการพัฒนาบุคลากรเวชระเบียน	นายสถาพร ขำอนันต์
2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสมรรถนะด้านการบริการทางการแพทย์ สมรรถนะด้านบริการที่มีคุณภาพและสมรรถนะสากล	แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามสายวิชาชีพ	ก.พัฒนาบุคลากร,งาน HRD
		โครงการ มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	นางภุมรี ภมรนาค
		ประชุมเชิงปฏิบัติการทักษะการทำหัตถการสำคัญและแลกเปลี่ยนรู้ การดำเนินงานเยี่ยมบ้าน	นางจรียา พิษณุชนนธ์
		โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยทางเดินปัสสาวะ	สุจินต์ วงษ์มณี
		โครงการพัฒนาทักษะการดูแลแผลและ Stomaได้	สุจินต์ วงษ์มณี
		โครงการ พัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	นางสุจินต์ วงษ์มณี
		พัฒนาการนัดสัมผัสของแพทย์แผนไทยและผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาลชุมพรและเครือข่ายเพื่อการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
		โครงการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา
		โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องด้วยกระบวนการให้คำปรึกษารายบุคคล	นางบังอร หนูบรรจง
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	นางสมหมาย รัตนนิตย์ นางสุวิดา โชติสุวรรณ
		โครงการพัฒนาทักษะพื้นฐานการทำ CPR สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	นางอัมมัญญา อุดมประมว
		โครงการพัฒนาการอ่าน EKG สำหรับพยาบาล	นางรมณีย์ หนูทองแก้ว
		ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม	ณมล ตั้งเจริญธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ส่งเสริม สนับสนุน ขีดความสามารถแก่ หัวหน้าหน่วยงานทุก หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	แผนงาน เสริมสร้าง ความสุขในการ ทำงานและมีความ ภาคภูมิใจและ ศรัทธาต่อองค์กร	สำรวจความสุข ความผูกพัน และความพึงพอใจ บุคลากร ปีงบประมาณ 2563	คณะกรรมการ HRD
		โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ผูกพันเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ	คณะกรรมการ HRD
		โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากรเวชกรรมสังคมโดย เทคนิคการใช้สื่อ	นางจริยา พิษณุชยะนนท์
		การอบรมการเรียนรู้การออมเงินและการจัดการภาระ หนี้สินของบุคลากรแพทย์แผนไทย รพ.ชุมพรเขตรอุดม ศักดิ์และเครือข่าย	ฉัตรวดี เดชปรีชกร
		โครงการสร้างความสุข ความผูกพันในหน่วยงาน	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข
	แผนงานส่งเสริม บุคลากรสุขภาพดี	โครงการรักษาสภาพ	กลุ่มงานสุขศึกษา
		การส่งเสริมสุขภาพจิต พืชิตความเครียด (พยาบาล ชุมชนและเวชกรรมสัมพันธ์)	นางจริยา พิษณุชยะนนท์
		โครงการคัดกรองและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสตับ อักเสบบีในบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	อรสา อาจหาญ
		โครงการคัดกรองวัณโรคในบุคลากรโรงพยาบาลชุมพร เขตรอุดมศักดิ์	นส.ปัญญธิศา ภักดีบุรี
		โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในบุคลากร ทางการแพทย์	นาง ญัฐพร เทศสุวรรณ
		โครงการสร้างเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค บุคลากรผู้ สัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	นส. ปัญญธิศา ภักดีบุรี
		โครงการฉีดวัคซีนหัด หัดเยอรมันกลุ่มเสี่ยงในนักศึกษา แพทย์	นส. ปัญญธิศา ภักดีบุรี
		การปรับสมดุลโครงสร้างร่างกายด้วยศาสตร์มณีเวช สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ ผู้สนใจในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทยใน เครือข่าย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
	แผนงานพัฒนา โรงพยาบาลสู่ องค์กรคุณภาพ และพัฒนาองค์กร ที่เข้มแข็ง	โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล คุณภาพ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อ คุณภาพ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการอบรมคุณภาพและความปลอดภัยในคลินิก	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการอบรมฟื้นฟูนักวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการอบรมพัฒนาและจัดตั้งแนวทางคณะกรรมการ พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน
		โครงการประชุมพัฒนาเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เฝ้าระวังและติดตามเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประจำปี พ.ศ.2563	ภญ. ปาจริย์ ยังชำนาญ

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ								
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน								
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ มาตรฐาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	1.กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร 2.คณะกรรมการ HRD	1,643,500	-	50	75	100
โครงการเตรียมความพร้อมพยาบาล วิชาชีพสำเร็จใหม่	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำเร็จใหม่	พยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศทุกคน	นางชนิษฐา หลักปัญญา	55,750				
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร ทางการพยาบาล	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพเข้าสู่ ตำแหน่งบริหารทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพที่เข้าสู่ผู้บริหารพยาบาล ได้รับการเตรียมความพร้อมทุกคน	นางชนิษฐา หลักปัญญา	138,800				
โครงการการวางแผนพัฒนาพยาบาล วิชาชีพและการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล ปีงบประมาณ 2563	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ รายบุคคล	พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ รายบุคคลทุกคน	นางรตนา กรมาทิพย์สุข	65,200				
โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ช่วยเหลือคนไข้	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ผ่านการฝึกทักษะที่ จำเป็นทุกคน	นางรตนา กรมาทิพย์สุข	14,400				
โครงการพัฒนาคุณภาพการนิเทศทางการ พยาบาล	เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการนิเทศทางคลินิกของ ผู้บริหารทางการพยาบาล	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะทางด้านการ นิเทศทางคลินิกอยู่ในระดับที่ต้องการ	นางกุลธิดา พรหมตุ่น	58,900				
โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการความ เสี่ยงทางการพยาบาล	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถวิเคราะห์และ จัดการความเสี่ยงทางการพยาบาลได้	จำนวนความเสี่ยงทางการพยาบาลที่ได้รับ การจัดการ	นางกุลธิดา พรหมตุ่น	80,200				
โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพตาม มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙ และISO ๑๕๑๙๐	1.เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้อง ตามมาตรฐานการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ ISO15189 & ISO15190 ต่อไป	ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO15189 & ISO15190	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	81,800				
โครงการรับรองระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และ ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และเพื่อขอ รับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานการดำเนินการ ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ		นางยุภา ขจรมาศบุษย์	39,060				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ								
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน								
โครงการพัฒนาศักยภาพทางห้องปฏิบัติการของหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2563	เพื่อให้ จนท.รพ.สต. มีความเข้าใจเกณฑ์เกี่ยวกับห้องปฏิบัติการในการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว และสามารถเก็บและนำเสนอส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง และสามารถตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการในบางรายการทดสอบได้ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1.อัตราปฏิเสธสิ่งส่งตรวจจากรพ.สต.< 0.5% 2.ผล IQC และ EQA ครบถ้วนและถูกต้อง 100 %	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	2,225				
โครงการตรวจติดตามระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ (LA)จากทีมประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการจังหวัดชุมพรปีงบประมาณ 2563	เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานการดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ มีความถูกต้องตามระบบประกันคุณภาพของสภาเทคนิคการแพทย์	1.รักษามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ 2560 2.ผ่านการตรวจประเมินได้ > 70 ข้อจาก 100 ข้อ	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	4,400				
โครงการสานสัมพันธ์ประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการกับหอผู้ป่วยปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหวิชาชีพกับห้องปฏิบัติการ 2.เพื่อรับทราบปัญหาในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นระหว่างหอผู้ป่วยและห้องปฏิบัติการ 3.สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในกลุ่มพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำตึก	1.ความพึงพอใจของกลุ่มพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำตึก 2.มากกว่าร้อยละ 80	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	1,400				
โครงการประชุมวิชาการการจัดเก็บและนำเสนอส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดเก็บและนำเสนอส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างถูกต้อง และมีคุณภาพเหมาะสมกับการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	อัตราปฏิเสธสิ่งส่งตรวจจากหน่วยงานภายนอก(หอผู้ป่วย)<0.5 %	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	2,400				
โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	เพื่อสร้างความเข้าใจและสามารถวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย ระดับโรงพยาบาล	จำนวนความเสี่ยงทางคลินิก และความเสี่ยงในระบบสำคัญที่ถูกงานและได้รับการแก้ไข	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	75,800				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ								
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน								
โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการ พยาบาลเพื่อคุณภาพ	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพทางคลินิกต่อเนื่อง	1.จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม 2.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการทบทวนโดย กระบวนการ 3P	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	59,800				
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพ	ระบบสำคัญ และ PCTมีแบบประเมินตนเอง และ ส่งศูนย์คุณภาพได้ตามเวลาที่กำหนด	ระบบสำคัญ และ PCT มีการประเมินตนเอง และมีแนวปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	89,300				
โครงการพัฒนาคุณภาพสำหรับงาน สนับสนุนบริการ	งานสนับสนุนบริการมีกระบวนการพัฒนาตาม มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	จำนวนของหน่วยงานสนับสนุน ที่เข้ารับการ อบรม	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	53,000				
โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การพัฒนางาน คุณภาพสู่ผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2563	ผลงานวิชาการจากการพัฒนาคุณภาพ ได้แก่ วิจัย/R2R, นวัตกรรม, CQI, Photo Voice, โครงการ, เรื่องเล่าเราพลัง ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน	จำนวนผลงานวิชาการ/ผู้นำเสนอผลงาน วิชาการ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	88,000				
โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563	จำนวนผลงานวิชาการจากการพัฒนาคุณภาพ บริการถูกนำเสนอเผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป ไม่ น้อยกว่า 10 ผลงาน	จำนวนผลงานวิชาการที่สามารถนำไปเสนอ หรือเผยแพร่ในเวทีระดับต่างๆ และ/หรือ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงนวัตกรรม สุขภาพได้	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	164,100				
โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ 2563	มอบนโยบาย ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ แนว ปฏิบัติ สวัสดิการ รู้จักผู้บริหาร และกลุ่มสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับการอบรมครบถ้วนและ มีความพึงพอใจในการจัดโครงการ	นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์	25,000			100	
โครงการอบรมการใช้โปรแกรม Microsoft Office ขั้นพื้นฐาน	เสริมทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Word , Excel , Power point เบื้องต้น	เจ้าหน้าที่มีทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Word , Excel , Power point เบื้องต้นที่ถูกต้อง	กลุ่มงานสารสนเทศทาง การแพทย์	90,000				
การผสมผสานการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยการนวดสัมผัสและการนวด ฟื้นฟู	1. แพทย์แผนไทยและผู้ช่วยแพทย์แผนไทย เรียนรู้วิธีการนวดสัมผัส 2. นำความรู้ไปใช้กับผู้ป่วยในผู้ป่วยอัมพฤกษ์- อัมพาต	1. ผู้เข้าร่วมอบรม 2. จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการดูแล 3. ความพึงพอใจของผู้ป่วยที่มารับบริการ	วรรณา เมฆอำพล	25,000				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ								
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน								
โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร สำหรับเจ้าหน้าที่เครือข่าย รพ.ชุมพรเขตร อุดมศักดิ์	เพื่อส่งเสริมความรู้ในการใช้ยากับบุคลากรหน่วย บริการ ปฐมภูมิเครือข่ายรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		ภญ.กมลพร มากภิรมย์	9,600				
โครงการทบทวนระบบยา IPD	เพื่อทบทวนและติดตามระบบยา IPD กับหอ ผู้ป่วย		ภญ.นันทวัน ศรีสุวรรณ	5,000				
โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	1.เข้าใจหลักการรอบรู้ด้านสุขภาพ 2.เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในงานที่ เกี่ยวข้อง 3.มีความสามารถในการสื่อสาร	มีความรู้และเข้าใจการรอบรู้ด้านสุขภาพ	จิตติภัก อินทเสมอ	140,000				
โครงการพัฒนาเสริมสร้างองค์รรอบรู้ ด้านสุขภาพ	1.พัฒนาความสามารถและทักษะการเสริมสร้าง องค์รรอบรู้ด้านสุขภาพ 2.ออกแบบกระบวนการสร้างเสริมองค์รรอบรู้ ด้านสุขภาพ	มีกระบวนการสร้างเสริมองค์รรอบรู้ด้าน สุขภาพ	จิตติภัก อินทเสมอ	36,000				
โครงการพัฒนาบุคลากรเวชระเบียน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีบุคลิกภาพ และให้มี พฤติกรรมการบริการที่เหมาะสม	บุคลากรงานเวชระเบียนมีบุคลิกภาพและมีมี พฤติกรรมการบริการที่ดีขึ้น	นายสถาพร อนันต์	30,000				
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรแพทย์	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมโครงการ 100%	น.ส.เยาวลักษณ์ ทิพย์มล	55,000				
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และกิจกรรมส่งเสริมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1.เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้รับการปลูกฝัง และปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจาก ประโยชน์ส่วนร่วมได้ 2.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการ	ร้อยละของการร้องเรียนลดลง	งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	50,000				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ									
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
1. โครงการ " อบรมการป้องกันและการ ระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย" โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปี 2563	1. ผู้ป่วย/ญาติ ผู้มาติดต่องาน บุคลากรของ โรงพยาบาลและผู้เกี่ยวข้องอยู่ภายใน สภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยจากอัคคีภัย ตลอดเวลา 2. เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบุคลากรของ โรงพยาบาลและผู้เกี่ยวข้องรู้เข้าใจสามารถปฏิบัติ ตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของ โรงพยาบาลได้ถูกต้อง 3.เพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ HA	1.บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้ได้รับความรู้ ความสามารถใช้เครื่องดับเพลิงและอุปกรณ์ ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องครบ 80 % 2. มีการฝึกอบรมการป้องกันระงับอัคคีภัยและ เคลื่อนย้ายผู้ป่วย ปีละ 1 ครั้ง	คกก.ENV ด้าน อัคคีภัยอัคคีภัยใน โรงพยาบาล	65,000	/				
โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่งานผลิต ยาปราศจากเชื้อ เรื่องการรับคำสั่งใช้ยา Small dose และ TPN โดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์	- เจ้าหน้าที่รับใบสั่งยา จำนวน 4 คน สามารถ อ่านคำสั่งใช้ยา Small doseและ TPN เพื่อการ ผลิตยาได้ - เจ้าหน้าที่รับใบสั่งยาสามารถใช้งานโปรแกรม คอมพิวเตอร์ IV-admixture และ TPN ลงข้อมูล การสั่งใช้ยา พิมพ์ฉลาก และแกะไขคำสั่งใช้ยาใน โปรแกรมได้ทุกคน	เจ้าหน้าที่ผู้รับการอบรมผ่านการประเมิน ภาคทฤษฎีและปฏิบัติคะแนนไม่น้อยกว่า 70 % ทุกคน	ภก.ชลพิพัฒน์ เล็ก เจริญ , ภก.ธีรนนท์ นาคทองรูป	-	✓				
โครงการที่ 2โครงการพัฒนาสมรรถนะ เฉพาะตามความเชี่ยวชาญ	1.มีเกณฑ์ในการประเมินสมรรถนะเฉพาะ 2.หน่วยงานมีมีแผนการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ 3.ผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะ	1.ร้อยละพยาบาลวิชาชีพที่มีสมรรถนะเฉพาะ หน่วยงานผ่านเกณฑ์>80%	นางรัตนา กรมาทิตยสุข	17,400 บาท	-	-	80	>80	
โครงการที่ 3 โครงการปฐมภูมิเทศบาล วิชาชีพสำเร็จใหม่	1.พยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ผ่านกระบวนการ ปฐมภูมิเทศ	1.ร้อยละพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ผ่าน กระบวนการปฐมภูมิเทศตามแนวทางที่กำหนด 100%	นางชนิษฐา หลักปัญญา	60,000 บาท	-	-	1	-	
		2.ร้อยละพยาบาลวิชาชีพผ่านเกณฑ์ประเมิน ความรู้หลังเข้าโครงการ > 80%			-	-	>80	-	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของภารกิจโรงพยาบาลทั้งระดับตติยภูมิและปฐมภูมิ									
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
โครงการที่ 1 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทางการแพทย์	1.พยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	1.ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหาร (>ร้อยละ 80) 2.ร้อยละความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพผู้เข้าร่วมโครงการ	นางรัตนา กรมาทิตยสุข	15,600	-	-	80	-	
โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานของพยาบาล	1. จำนวนหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงาน of พยาบาล	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงาน of พยาบาลตามเกณฑ์ (>ร้อยละ 80)	คุณนฤมล ตั้งเจริญธรรม	-	60	70	80	>80	
โครงการทบทวนระบบmed reconcile แก่พยาบาลหอผู้ป่วยเป้าหมาย	ผลผลิต :การประชุมทบทวนระบบmedreconcileแก่พยาบาลหอผู้ป่วยเป้าหมาย ผลลัพธ์:บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม	-ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานเป้าหมายมากกว่า 80% -ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ความเข้าใจระบบmed reconcile	ภญ.สุธิดา พรหมชัย	3,000		/	/	/	
โครงการอบรมความรู้เรื่องโรคติดเชื้อและปอดอุดกั้นเรื้อรังแก่บุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ผลผลิต : การประชุมอบรมความรู้แก่บุคลากรทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาล ผลลัพธ์ : บุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องแนวทางการรักษา และการใช้ยารักษาผู้ป่วย รวมถึงเทคนิคการใช้ยาสูดพ่นแต่ละประเภท	-ร้อยละจำนวนหอผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม -ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ภญ.วาสิตฐิ หัตถา	3,000		/	/	/	
โครงการ Heart Failure Clinic	ผลผลิต : สื่อให้ความรู้เรื่องยาในผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว ผลลัพธ์ : เกสเซอร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์สามารถให้ความรู้เรื่องยาในผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลวได้และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	จำนวนสื่อให้ความรู้เรื่องยาในผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลวเสร็จสิ้นในระยะเวลาและได้ตามจำนวนที่กำหนด เกสเซอร์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้เรื่องยาในผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว ร้อยละ80	ภญ.ศิริวรรณ แซ่ลิ้ม	10,000			/	/	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสมรรถนะด้านการบริการทางการแพทย์ สมรรถนะด้านบริการที่มีคุณภาพและสมรรถนะสากล									
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ									
โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามสายวิชาชีพ	บุคลากรได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (อบรมเฉพาะทาง) ตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ (อบรมเฉพาะทาง) ตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	1.กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร 2.คณะกรรมการ HRD	2,550,000					
โครงการ มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาล การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	พยาบาลมีความรู้และสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของพยาบาลในหอผู้ป่วยสามารถประเมินผู้ป่วยและใช้แผนปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงได้อย่างถูกต้อง	นางภุมรี ภมรนาถ		70	75	80	85	
ประชุมเชิงปฏิบัติการทักษะการทำหัตถการสำคัญและแลกเปลี่ยนรู้ การดำเนินงานเยี่ยมบ้าน	1.บุคลากรผู้เข้าประชุมมีทักษะในการทำหัตถการสำคัญในการเยี่ยมบ้าน 2.ผู้ป่วยติดเตียง มีภาวะ แทรกซ้อนลดลง 3. มี Best Practice ในการเยี่ยมบ้าน มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.บุคลากรมีทักษะในการทำหัตถการสำคัญในการเยี่ยมบ้านระดับดีร้อยละ 80 2.ผู้ป่วยมีภาวะแทรกซ้อนลดลง จากเดิมร้อยละ 5 3. มีจำนวน Best Practice ในการเยี่ยมบ้าน 1-2 แห่ง มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	นางจริยา พิชญะชนนธ์	13,415			13,415		
โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ในการดูแลผู้ป่วยทางเดินปัสสาวะ	พยาบาลวิชาชีพบนหอผู้ป่วยมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยระบบทางเดินปัสสาวะได้		สุจินต์ วงษ์มณี	10,000					
โครงการพัฒนาทักษะการดูแลแผลและ Stoma ได้	พยาบาลวิชาชีพบนหอผู้ป่วยมีความรู้และทักษะในการดูแล แผลและ Stoma ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		สุจินต์ วงษ์มณี						
โครงการ พัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	พยาบาลมีความรู้และสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของพยาบาลในหอผู้ป่วยมีทักษะและสามารถปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงได้อย่างถูกต้อง จำนวนครั้งของการ CPR สำเร็จ	นางสุจินต์ วงษ์มณี		70	75	80	85	
พัฒนาการนัดสัมผัสของแพทย์แผนไทย และผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาล ชุมพรและเครือข่ายเพื่อการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 2 วัน ผู้เข้าอบรมมีความสามารถนัดสัมผัส	จำนวนผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 23 คน ผู้รับการอบรมนัดสัมผัสเป็น 100%	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	13,000		ติดต่อวิทยากร	จัดอบรมประเมินการอบรม	ติดตามการนำไปใช้	

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสมรรถนะด้านการบริการทางการแพทย์ สมรรถนะด้านบริการที่มีคุณภาพและสมรรถนะสากล								
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ								
โครงการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	1.พยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศ	1.ร้อยละพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศตามแนวทางที่กำหนด 100% 2.ร้อยละพยาบาลวิชาชีพผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังเข้าโครงการ > 80%	นางชนิษฐา หลักปัญญา	60,000	-	-	1	-
โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องด้วยกระบวนการให้คำปรึกษารายบุคคล (งานให้คำปรึกษา)	1.การเข้าร่วมกิจกรรมของพยาบาลประจำการ 2.พยาบาลประจำการมีความสามารถในการปฏิบัติการให้คำปรึกษา	1.จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกขั้นตอน 2.ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะการฝึกปฏิบัติให้คำปรึกษาเบื้องต้น	นางบังอร หนูบรรจง	18,500				
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	บุคลากรมีความรู้และทักษะในเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. ร้อยละบุคลากรที่มีความรู้เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (> 80 %) 2. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินทักษะการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (> 80 %)	นางสมหมาย รัตนินิตย์ นางสุวิดา โชติสุวรรณ	9,600				
โครงการพัฒนาทักษะพื้นฐานการทำ CPR สำหรับบุคลากรทางการพยาบาล	1. จำนวนพยาบาลวิชาชีพพร้อมฝึกทักษะพื้นฐานการทำ CPR 2. จำนวนผู้ช่วยเหลือคนไข้เข้าร่วมฝึกทักษะพื้นฐานการทำ CPR	1. ร้อยละของพยาบาลที่เข้าร่วมฝึกทักษะพื้นฐานการทำ CPR ผ่านเกณฑ์การประเมิน (> ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของผู้ช่วยเหลือที่เข้าร่วมฝึกทักษะพื้นฐานการทำ CPR ผ่านเกณฑ์การประเมิน (> ร้อยละ 80)	นางอัมมัญญา อุดประมวล	30,000				
โครงการพัฒนาการอ่าน EKG สำหรับพยาบาล	1. จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมการพัฒนาการอ่าน EKG	1. ร้อยละของพยาบาลที่เข้าโครงการสามารถอ่าน EKG ที่ผิดปกติได้ (> ร้อยละ 80)	นางรมณีย์ หนูทองแก้ว	5,000 บาท				
ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม	เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ มีทักษะในการดูแลภาวะวิกฤตทางสูติกรรม มากกว่าร้อยละ 80	นฤมล ตั้งเจริญธรรม	25,000				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริม สนับสนุน ชีตความสามารถแก่หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง									
แผนงานที่ 1 แผนงานเสริมสร้างความสุขในการทำงานและมีความภาคภูมิใจและศรัทธาต่อองค์กร									
สำรวจความสุข ความผูกพัน และความพึงพอใจบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	บุคลากรที่ตอบแบบประเมิน	ร้อยละของบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน	คณะกรรมการ HRD	-	-	100	-	-	
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คณะกรรมการ HRD	158,400	50	50	50	50	
โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากรเวชกรรมสังคมโดยเทคนิคการใช้สื่อ	เพื่อให้บุคลากรเวชกรรมสังคมมีสุขภาพ	1.ผลการประเมินความเครียด (St.5) ของบุคลากรลดลงจากเดิมอย่างน้อย ร้อยละ 50 2.บุคลากรมีความพึงพอใจอย่างน้อย ร้อยละ 50	นางจริยา พิษณุชยะนนท์	10,000					
การอบรมการเรียนรู้การออมเงินและการจัดการภาระหนี้สินของบุคลากรแพทย์แผนไทย รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และเครือข่าย	บุคลากรแผนไทยและผู้ช่วยรู้วิธีการออมเงินและจัดการหนี้สินตนเอง	1. ผู้เข้าร่วมอบรม 2. จำนวนพนักงานที่มีการออมเงิน	ฉัตรวดี เดชปรีชถกร	6,300					
โครงการสร้างความสุข ความผูกพันในหน่วยงาน	1. หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมสร้างความสุขความผูกพัน	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกิจกรรม/โครงการสร้างความสุขความผูกพันในหน่วยงาน > 80 2.ร้อยละคะแนน Happinometer > 80	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข	-	60	70	80	>80	
แผนงานที่ 2 แผนงานส่งเสริมบุคลากรสุขภาพดี									
โครงการรักษสุขภาพ	บุคลากรมีพฤติกรรมออกกำลังกายเพิ่มขึ้น		กลุ่มงานสุขศึกษา	200,000					
การส่งเสริมสุขภาพจิต พิชิตความเครียด (พยาบาลชุมชนและเวชกรรมสัมพันธ์)	1.บุคลากรเกิดความตระหนักในการลดความเครียด และเข้าร่วมโครงการ 2.บุคลากรมีความเครียดลดลง	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 (16 คน) 2.คะแนนความเครียดของบุคลากรหลังเข้าร่วมโครงการ ลดลงอย่างน้อย 1 คะแนนร้อยละ 80 (แบบประเมินความเครียด ST-5)	-นางจริยา พิษณุชยะนนท์	8,000		-			
โครงการคัดกรองและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ผลผลิต : บุคลากรทุกระดับได้เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ :บุคลากรได้รับการคัดกรองและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี	ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการคัดกรองและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบีตามมาตรฐาน>80%	อรสา อาจหาญ	450,000 (แผนเงินบำรุง)			√		

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริม สนับสนุน ชีตความสามารถแก้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง								
แผนงานที่ 2 แผนงานส่งเสริมบุคลากรสุขภาพดี								
โครงการคัดกรองวัณโรคในบุคลากร โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	1. บุคลากรได้รับการเอกซเรย์ปอดทุกคน	- ร้อยละ100ได้รับการคัดกรอง วัณโรคเชิงรุก โดยการเอกซเรย์ปอด	นส.ปญญिता ภักดีบุรี	245,310	√	√		
โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ในบุคลากรทางการแพทย์	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่	ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	นาง ณิชพร เทศสุวรรณ	233,415 (แผนเงิน บำรุง)			√	
โครงการสร้างเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค บุคลากรผู้สัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันการเกิดโรคจากปัจจัยเสี่ยงในการ ทำงาน	ร้อยละ 80 บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและปลอดภัย จากการทำงาน	นส. ปญญिता ภักดีบุรี	25,000				√
โครงการฉีดวัคซีนหัด หัดเยอรมันกลุ่ม เสี่ยงในนักศึกษาแพทย์	นักศึกษาแพทย์ ได้รับวัคซีนหัด หัดเยอรมัน	ร้อยละ 100 นักศึกษาแพทย์ได้รับวัคซีนหัด หัด เยอรมัน	นส. ปญญिता ภักดีบุรี	14,120		√		
การปรับสมดุลยโครงสร้างร่างกายด้วย ศาสตร์มณีเวชสำหรับบุคลากรทาง การแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ผู้สนใจใน โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย ในเครือข่าย	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 2 วัน เข้าอบรมสามารถปรับสมดุลย์ ร่างกาย ตัวเองเป็น	จำนวนผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 80 คน ผู้เข้าอบรมปรับสมดุลตนเองได้ 100%	กลุ่มงานการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก	50,000		ติดต่อ วิทยากร	๑๐จัด อบรม ๑๐ ประเมิน ผลการ อบรม	ติดตาม การการ นำไปใช้
แผนงานที่ 3 แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพและพัฒนางองค์กรที่เข้มแข็ง								
โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงใน โรงพยาบาลคุณภาพ		จำนวนความเสี่ยงที่ถูกงานและได้รับการแก้ไข	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	85,600				
โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการ พยาบาลเพื่อคุณภาพ		1.จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม 2.จำนวนรายงาน 3 P ที่แก้ปัญหาของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	91,600				

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริม สนับสนุน ชีตความสามารถแก้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง								
แผนงานที่ 3 แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพและพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง								
โครงการอบรมคุณภาพและความปลอดภัย ในคลินิก		PCT มีการประเมินตนเอง และมีแนวปฏิบัติ เพื่อ แก้ปัญหา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	91,600				
โครงการอบรมฟื้นฟูนักวิจัยเพื่อพัฒนา วิชาการและคุณภาพบริการ		จำนวนผลงานวิชาการ/ผู้นำเสนอผลงานวิชาการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	85,000				
โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563		จำนวนผลงานวิชาการที่สามารถนำไปเสนอหรือ เผยแพร่ในเวทีระดับต่างๆ และ/หรือสามารถนำไปใช้ ประโยชน์เชิงนวัตกรรมสุขภาพได้	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	135,000				
โครงการอบรมพัฒนาและจัดตั้งแนวทาง คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์		คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์/ หรือช่องทางการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	35,000				
โครงการประชุมพัฒนาเครือข่ายบุคลากร สาธารณสุขเฝ้าระวังและติดตามเหตุการณ์ ไม่พึงประสงค์จากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประจำปี พ.ศ.2563	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขเครือข่าย รพ.ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ที่ผ่านการ ประชุมอบรมวิชาการ(50คน)	ร้อยละ ของบุคลากรสาธารณสุขเครือข่าย รพ.ชุมพร เขตอุดมศักดิ์ ที่ผ่านการประชุมอบรมวิชาการ	ภญ. ปาจารย์ ยังชำนาญ	20,000				√
โครงการทบทวนระบบยา IPD	ผลผลิต : การประชุมทบทวนระบบยา IPD ผลลัพธ์ : แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการ ปรับปรุงในระบบยา IPD	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม มากกว่าหรือเท่ากับ 80 ME ตั้งแต่ระดับ C ลดลงหลังมีการปรับแนวทาง ปฏิบัติ	ภญ.นันทวัน ศรีสุวรรณ	5,000 บาท				

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพทางคลินิก			
ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน			
1	โครงการพัฒนา ER คุณภาพ	นางอุษา สุกรี	8,400
2	โครงการพัฒนาระบบ Fast Track ในกลุ่มโรคสำคัญ	นางอุษา สุกรี	18,375
3	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	นางอุษา สุกรี	30,000
4	โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	นางสาวหทัยกาญจน์ สุขอนันต์	23,600
รวม			80,375
แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ปฐมภูมิ			
5	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลตนเองของประชาชน 5 กลุ่มวัย (Self Care) คลินิกหมอครอบครัว เขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	น.ส.กิริติ ด่านกุลชัย	23,600 (งบเทศบาลฯ)
6	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้พิการ ปี 2563	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์	23,900 (งบเทศบาลฯ)
7	โครงการอบรม.ยุคใหม่ ใช้สื่อออนไลน์ในการสร้างเสริมสุขภาพ คลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2563	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาสิก	22,070 (งบเทศบาลฯ)
8	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.เพื่อคุณภาพการบริการ ส่งเสริมสุขภาพ และควบคุมป้องกันโรคในชุมชน	นายสมชัย ชูชาติ	100,000
รวม			100,000
แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)			
9	โครงการ Alarm Alert Stroke signs in School Chumphon	กลุ่มงานอายุรกรรม ร่วมกับ หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ร่วมกับกลุ่มงานเวชกรรมสังคม	30,000
10	โครงการป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมองรายใหม่ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มงาน PCT Neuro และงานเวชกรรมสังคมและงานสุขศึกษา	ไม่ใช้งบ
11	สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ด้วยอาหารสุขภาพ	กลุ่มงานการพยาบาลให้คำปรึกษา กลุ่มการพยาบาล	43,700
12	การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาลดไขมันลิเลต	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง	ไม่ใช้งบ
13	การปรับปรุง CPG และมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองให้ทันสมัย ประจำปี 2563	คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง	4,000
14	พัฒนา WI การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอย่างครอบคลุม	หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	ไม่ใช้งบ
15	การพัฒนาระบบIMC bed เพื่อลดความแออัด และระยะเวลารอคอย Admit ในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ร่วมกับ คณะกรรมการโรคหลอดเลือดสมอง และรพช. เครือข่าย	ไม่ใช้งบ
16	การพัฒนาทักษะการประเมินทางระบบประสาท และNIHSS สำหรับพยาบาล	แพทย์อายุรกรรมประสาท , พยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	2,000
17	การพัฒนาผลงานวิชาการและนวัตกรรมประจำหน่วยงาน	พยาบาลStroke Unit	5,000
18	การพัฒนาข้อมูลการปฐมภูมิผู้ป่วยโดยใช้ QR code	พยาบาล Stroke Unit	ไม่ใช้งบ
19	Stroke สัญจร พี่เยี่ยมน้อง เรียนรู้ร่วมกัน	สหสาขาโรคหลอดเลือดสมอง	5,000
20	โครงการอบรมการเลือกใช้อุปกรณ์ในการจัดการเชื้อดื้อยาอย่างสมเหตุผล	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบุรณ์	45,000
21	โครงการอบรมความรู้และการปฏิบัติตามแนวทางRDU และ AMR ทุก 3 เดือน	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบุรณ์	15,000

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)			
22	โครงการประชุมคณะกรรมการ RDU/AMR	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์	ไม่ใช้งบ
23	โครงการอบรมการจัดการ High alert drug	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์	30,000
24	โครงการอบรมการจัดการ High alert drug	ภญ.มาศรินทร์ ธรรมสิทธิบูรณ์	10,000
25	โครงการรณรงค์ความรู้และความเข้าใจเรื่อง RDU แก่เจ้าหน้าที่รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และประชาชนทั่วไป	ทีม Awareness RDU	30,000
26	โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.กมลพร มากภิรมย์	9,600
27	ส่งWorkshop Neonatal Resusitation Programeของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร ๑ วันแพทย์ ๑คน และพยาบาล ๒คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	16,000 (แผนอบรมฯ)
28	ส่งWorkshop การใช้เครื่องช่วยหายใจของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทยหลักสูตร 1 วันแพทย์ 1คน และพยาบาล 2คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	16,000 (แผนอบรมฯ)
29	ส่งประชุมวิชาการของชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทย หลักสูตร 3 วัน แพทย์ 1 คน พยาบาล 3 คน	หัวหน้าแผนกกุมารเวชกรรม	23,000 (แผนอบรมฯ)
30	อบรมพยาบาลเฉพาะทางทารกแรกเกิดหลักสูตร 4 เดือน	หัวหน้าหออภิบาลทารกแรกเกิด	100,000 (แผนอบรมฯ)
31	พัฒนาศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพทีมทารกแรกเกิดจังหวัดชุมพรโซนเหนือ 1 รพท. 5 รพช.	ประธานService planทารกแรกเกิด	5,000
32	พี่เลี้ยงน้องNodeโซนใต้(รพ.หลังสวน)	ประธานService planทารกแรกเกิด	2,000
33	ส่งแพทย์และพยาบาลอบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤตระยะสั้นหลักสูตร 3-5 วัน / 4เดือน จำนวน1-2 คน	พญ. ตฤณนันท์ แซ่แต้	60,000 (แผนอบรมฯ)
34	จัดอบรมวิชาการการดูแลผู้ป่วยวิกฤตให้กับบุคลากรที่ดูแลผู้ป่วยเด็ก	พญ. ตฤณนันท์ แซ่แต้	5,000
35	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยหอบหืดอย่างเป็นระบบ	พญ. นิสา จิรพัฒนานนท์	30,000
36	อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยSepsisในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	8,000
37	เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดชุมพร	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	ไม่ใช้งบ
38	พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase deathในโรงพยาบาลเครือข่าย	พญ.กนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์/ทีม	ไม่ใช้งบ
39	จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยSepsis ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชน /รพสต.	น.ส. สะอาด ทองย้อยและทีม	2,000
40	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จังหวัดชุมพร 4 ครั้ง/ 1 ปี	คกก.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับ ประคอง จังหวัดชุมพร	4,000
41	โครงการติดตามเยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงพยาบาลเครือข่าย	คกก.พัฒนาคุณภาพการดูแล คณะกรรมการผู้ป่วยแบบประคับ ประคอง จังหวัดชุมพร	30,000
42	โครงการเสริมทักษะพยาบาลประจำหอผู้ป่วย ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	คกก.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับ ประคอง จังหวัดชุมพร	10,000
43	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ	26,000
44	โครงการจิตเวชสัญจร	สุภาภรณ์ ไชยวรรณ	30,000
45	หัวใจสัญจร พี่เยี่ยมน้อง เรียนรู้ร่วมกัน	สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	5,000
46	เปิด Heart failure clinic	กลุ่มงานอายุรกรรม สหสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	ไม่ใช้งบ
47	เปิด Warfarin NCD clinic	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ Warfrin clinic เภสัชกร	ไม่ใช้งบ
48	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวสำหรับพยาบาล	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล	ไม่ใช้งบ

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)			
49	โครงการพัฒนาศักยภาพการแปลผล EKG สำหรับพยาบาล	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล	ไม่ใช้งบ
50	การลดระยะเวลา(DTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	ก.อายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คกก. Service plan โรคหัวใจ	ไม่ใช้งบ
51	การลดระยะเวลา(OTN) การเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด	กลุ่มงานอายุรกรรม ศูนย์โรคหัวใจ คกก. Service plan โรคหัวใจ	ไม่ใช้งบ
52	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วย FIT Test	ประธานService planมะเร็ง	10,000
53	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่เครือข่ายสาขามะเร็ง	รัตนา พิมาน	24,500
54	โครงการมิตรภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง	สุจินต์ วงษ์มณี	20,000
55	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยรับยาเคมีบำบัด	รัตนา พิมาน	15,000
56	โครงการพี่เลี้ยง รพ.ท่าแซะ	นางกนกรัตน์ เพชรศรีจันทร์ และนางอัมมัญญา อุดมประมวล	ไม่ใช้งบ
57	โครงการ การดูแลผู้ป่วยผ่าตัดมะเร็งลำไส้ใหญ่ ในรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นาง สุจินต์ วงษ์มณี	ไม่ใช้งบ
58	โครงการพัฒนาระบบบริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ(One day Suregy)	ประธานService planศัลยกรรม	10,000
59	โครงการให้ความรู้และพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับแก่เครือข่าย	ประธานService planศัลยกรรม	15,000
60	โครงการตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยกล้อง Colono scopy	หัวหน้าแผนกศัลยกรรม	23,000
61	อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดการการบริบาลพื้สภาระยะกลาง (Intermediate care; IMC)ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญนรสุข/ทีม	ไม่ใช้งบ
62	เยี่ยมเสริมพลัง/นิเทศโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดชุมพร	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญนรสุข/ทีม	ไม่ใช้งบ
63	พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนในโรงพยาบาลเครือข่าย	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญนรสุข/ทีม	ไม่ใช้งบ
64	พัฒนาระบบการส่งต่อ,การรายงานทบทวนCase IMC Bed และติดตาม Case IMC ต่อเนื่อง 6 เดือนใน รพ.สต. อำเภอเมือง	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญนรสุข/ทีม	ไม่ใช้งบ
65	จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยการบริบาลพื้สภาระยะกลาง (Intermediate care; IMC) ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลชุมชน /รพ.สต.	พญ.นพรัตน์ จิงเจริญนรสุข/ทีม	ไม่ใช้งบ
66	อบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกกลืน เบื้องต้นด้วยกิจกรรมบำบัด สำหรับพยาบาล	นายอาภรณ์ แสงศรี	ไม่ใช้งบ
67	โครงการการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสันหลังระดับ C Spine ในรพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นาง ภูมิ ภมรนาถ	ไม่ใช้งบ
68	โครงการการให้ข้อมูลผู้ป่วยผ่าตัดต่อกระดูกด้วยระบบออนไลน์	นางวิดา ยงรักษา	ไม่ใช้งบ
69	โครงการชุมพรรักษ่วงตา ครั้งที่ 4	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพรและกลุ่มงานจักษุวิทยา รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ใช้งบ สสจ.
70	โครงการวันสัปดาห์ต่อต้านโลก	นส.ปราโมทย์ หฤรักษ์	ไม่ใช้งบ
71	สร้างกุศลแก่ผู้ให้สร้างชีวิตใหม่แก่ผู้รับ	นางสาวทราย ศรีนวล	15,000
รวม			
แผนงานที่ 4 แผนพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย			
72	โครงการติดตามเยี่ยมมารดาและทารกหลังคลอดโดยแกนนำแม่คลินิกหมอครอบครัวตากแดดและคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง ปีงบประมาณ 2563	นางสาวนุจรี หนูภักดี	56,000 (งบเทศบาล)
73	โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อดูแลผู้สูงอายุ คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร ปี 2563	นางสาวปริยาภรณ์ นิยม	61,920 (งบเทศบาล)
74	โครงการมหกรรม โชว์พลัง สุขภาพผู้สูงวัย ชีวิตชีวา สดใสด้วยการออกกำลังกาย	นางณฐมน เตรีซกุล นางสาว มณีพร ส่งนาค	36,000 (งบ LTC)

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 4 แผนพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย			
75	โครงการขับเคลื่อนพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร	นางณฐมน เตราชสกุล นางสาว มณีพร ส่งนาค	19,260 (งบ LTC)
76	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปี ๒๕๖๓	นางณฐมน เตราชสกุล นางสาว มณีพร ส่งนาค	100,000 งบ(LTC)
77	โครงการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน ไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	นส.มณีพร ส่งนาค(สสอ)	8,880
78	โครงการประชุมชี้แจงบุคลากรสาธารณสุขและครูปฐมวัย	นส.มณีพร ส่งนาค(สสอ)	8,880
79	โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	นส.มณีพร ส่งนาค(สสอ)	11,080
รวม			
แผนงานที่ 5 แผนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน			
80	โครงการวัดบันดาลใจ พระสงฆ์ไทยสุขภาพดี ปี 2563	นางสาวปรียาภรณ์ นิยม	20,800 (งบเทศบาล)
81	โครงการพัฒนาแกนนำออกกำลังกาย ให้สบายชีวิ ด้วยวิถีชุมชน แบบบูรณาการ คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาส	15,920 (งบเทศบาล)
82	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้พิการ ปี 2563	น.ส.พิรพรรณ สิทธิวงศ์	23,900 (งบเทศบาล)
รวม			
แผนงานที่ 6 แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ			
83	โครงการแกนนำ ปรับพฤติกรรม ลดเสี่ยง ลดโรค เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ตามวิถีชุมชน	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยนาส	29,640 (งบเทศบาล)
84	โครงการติดตามดูแลผู้ป่วยวัณโรค คลินิกหมอครอบครัวเขตเทศบาลเมืองชุมพร ปีงบประมาณ 2563	นายอำพล รัตนะ	33,300 (งบเทศบาล)
85	การประชุมฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและชะลอไตเสื่อม	นางจริยา พิษุณยชนนท์ , นาง อัมมัญญ อุดมประมวล , นางสาว สาลิกา นาคกล่อม	4,800
86	โครงการค้นหาปัญหาสุขภาพในชุมชน คลินิกหมอครอบครัวตากแดด ปีงบประมาณ 2563	สัญญาดี ฤกษ์สมุทร	9,860 (งบเทศบาล)
87	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก คลินิกหมอครอบครัวตากแดด และคลินิกหมอครอบครัวนาทุ่ง โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายคมสันต์ สิมมา	48,500 (งบเทศบาล)
88	โครงการป้องกันควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง รพ.ชุมพรฯ ปี 2563	กฤษฎี วิชิตะกุล	56,300
89	โครงการเฝ้าระวังคัดกรองโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ 2563	กฤษฎี วิชิตะกุล	163,200
90	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรเพื่อพัฒนางานบริการทันตสุขภาพในประชาชน	ดร.กฤตย์ดิวัฒน์ นัตรทอง	70,000
91	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคไข้เลือดออก	ชัยกฤต ชิตพงศ์	13,400
รวม			
แผนงานที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย			
92	การพัฒนา Rehabilitation corner in Stroke Unit	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู ร่วมกับเจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	30,000
รวม			

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 8 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อผู้รับและผู้ให้บริการ			
93	Healing envirotnment in Stroke Unit	เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยStroke unit	15,000
94	พัฒนาสุขาสาธารณะในโรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางกัญญา บรรจงแจ่ม	60,000
95	พัฒนางาน GREEN & CLEAN Hospital เครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางสาวปรียากร พรหมน้อย	30,000
รวม			105,000
แผนงานที่ 9 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ			
96	โครงการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดตาม	1.นางกัญญา บรรจงแจ่ม 2.นายวิชาญ ไชยแขวง 3.น.ส.ปรญา นันทสุนิษฐ์ 4.นายสมชัย ชูชาติ	147,950
97	โครงการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ	4,000
98	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ	17,505
99	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในสถานบริการอำเภอเมืองชุมพร ปี๒๕๖๓	ฐิติพรรณ โสติถิฤทธิ์	18,780
100	พัฒนาผลงานวิชาการ หน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเมืองชุมพร	ดร.กฤตย์ดิวัฒน์ ฉัตรทอง	50,000
101	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านสุขภาพและสาธารณสุขในภาคีเครือข่ายสุขภาพและประชาชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นายสมชัย ชูชาติ	31,000
รวม			
แผนงานที่ 10 การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล			
102	โครงการประเมินการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น	75,000
103	โครงการขอรับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	นางกุลธิดา พรหมตุ่น	90,000
104	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในหน่วยงาน	นางกุลธิดา พรหมตุ่น	-
105	โครงการดูแลผู้ป่วยเจาะคอ (ENT)	น.ส.ปราโมทย์ หฤรักษ์	1,250
106	โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง (งานให้คำปรึกษา)	นางบังอร หนูบรรจง	43,100
107	โครงการลูกหมอพรวพรหมพลคนกินนมแม่ครั้งที่4	นางสมหมาย รัตนินิตย์ นางสุวิดา โชติสุวรรณ	30,800
รวม			240,150
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย			
แผนงานที่ 1 SMART nursing service in OPD ER OR IPD			
108	โครงการพัฒนาการให้ข้อมูล /ความรู้ในการดูแลตนเองของผู้ป่วยผ่านระบบออนไลน์	หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน	5,000
109	โครงการพัฒนาการสื่อสารข้อมูลกับผู้รับบริการ	นางอุษา สุกกรี	ไม่ใช้งบ
รวม			5,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการด้านสารสนเทศสู่ Digital Transformation			
แผนงานที่ 1 การพัฒนาลังข้อมูลสุขภาพ			
110	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	นายยุทธิชัย همانจิตร	5,000
111	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและตัวชี้วัด	นางจันทนา ตันยุชน	5,000
112	การจัดทำฐานข้อมูลการบริการพยาบาลที่จำเป็น	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	ไม่ใช้งบ

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
113	การพัฒนาระบบตัวชี้วัดและระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	ไม่ใช้งบ
รวม			10,000
แผนงานที่ 2 การพัฒนาบุคลากรด้าน E-Health			
114	นิเทศติดตามการดูแลต่อเนื่องที่บ้านคุณภาพโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2563	นางกัญญา บรรจงแจ่ม น.ส. ปรญา นันทสคุณธ์	20,950
115	การประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ในการบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูล การดูแลต่อเนื่อง โดยใช้โปรแกรม Thai COC	นางจริญญา พิษณุขะชนนท์ นางสาวปรญา นันทสคุณธ์	26,900
รวม			47,850
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ประชาชนปลอดภัย เจ้าหน้าที่ปลอดภัย			
แผนงานที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านผู้ป่วยและบุคลากร			
116	โครงการประชุมวิชาการเรื่อง 2 P safety	คณะกรรมการ 2 P safety	40,000
117	โครงการรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัย	คณะกรรมการ 2 P safety	40,000
118	โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการให้เลือด	นางสาวหทัย ศรีนวล	ไม่ใช้งบ
119	โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการบริหารยา	นางสาวหทัย ศรีนวล	3,600
120	โครงการลดการเลื่อนหลุด Line Tube Catheter	นางสุวรรณี ชัยขวัญ	ไม่ใช้งบ
121	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนผ่าตัด	นางสวิตตา แสงทอง	ไม่ใช้งบ
122	โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	นางสาวจรรยา ธารักษ์	ไม่ใช้งบ
123	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด	นางปรารถนา เมืองแดง นางสาวรัตติยา กองช่าง	ไม่ใช้งบ
124	โครงการลดการติดเชื้อยาเปื่อยล้างมือ	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ , นส.นิรมล ตรีวงศ์	ไม่ใช้งบ
125	โครงการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยาในผู้ป่วย	นส.จิรัชญา มากศักดิ์ นส.นิรมล ตรีวงศ์	ไม่ใช้งบ
126	โครงการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา	นางสาวรัตติยา กองช่าง	ไม่ใช้งบ
รวม			83,600
แผนงานที่ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ			
127	โครงการจัดทำ risk register /แนวทางปฏิบัติ 2 P Safety	Risk Owner	ไม่ใช้งบ
128	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร	Risk Owner	ไม่ใช้งบ
129	โครงการ 5 ส. ทุกวันศุกร์	นางอัมมัญญ์ อุดมประมวณ	ไม่ใช้งบ
130	โครงการจัดโครงสร้างและพื้นที่ห้องฉุกเฉินให้มีมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการและบุคลากร	นางอุษา สุกศรี	150,000
131	โครงการบ้านหลังที่ 2	นางเนตรนรินทร์ เอี่ยมปรีดี	ไม่ใช้งบ
รวม			150,000
แผนงานที่ 3. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน			
132	โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร	คณะกรรมการ 2 P	70,000
133	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีม	คณะกรรมการ 2 P	ไม่ใช้งบ
รวม			70,000
แผนงานที่ 4. พัฒนา Risk register			
134	โครงการ SMART KPI	นางสาวจิตติภรณ์ ทับเวช	ไม่ใช้งบ
135	โครงการส่งเสริมการใช้ระบบรายงาน	นส.จรงค์ รมย์นุกูล	ไม่ใช้งบ
รวม			-

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5.การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ			
ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง 5 ด้าน			
136	โครงการ 3R : One unit one project	นางชนิษฐา หลักปัญญา	10,000
รวม			
แผนงานที่ 2. การพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลัง			
137	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน พัสดุ และบัญชี โดยใช้ระบบ IT	น.ส.สมใจ กุลมะลิวัลย์	150,000
รวม			
แผนงานที่ 3. การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพื่อลดการสูญเสีย			
138	โครงการ แฟ้มไม่ค้าง สร้างรายได้	นางอมรพันธ์ อรุณโชติ	ไม่ใช้งบ
139	one unit one project	นางมนทิรา เสนาะวาที	ไม่ใช้งบ
140	โครงการ co-pay เข้มแข็ง	นางวันเพ็ญ วิชัยดิษฐ์	ไม่ใช้งบ
141	โครงการพัฒนาระบบการบันทึกเวชระเบียน	นางอังคณา ไสสุชล	ไม่ใช้งบ
รวม			-
ยุทธศาสตร์ที่ 6 . การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ			
แผนงานที่ 1. แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน			
142	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	1.กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร 2.คณะกรรมการ HRD	1,643,500
143	โครงการเตรียมความพร้อมพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา	55,750
144	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านบริหารทางการแพทย์	นางชนิษฐา หลักปัญญา	138,800
145	โครงการการวางแผนพัฒนาพยาบาลวิชาชีพและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ 2563	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข	65,200
146	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานช่วยเหลือคนไข้	นางรัตนา กรมาทิพย์สุข	14,400
147	โครงการพัฒนาคุณภาพการนิเทศทางการแพทย์	นางกุลธิดา พรหมตุน	58,900
148	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการความเสี่ยงทางการแพทย์	นางกุลธิดา พรหมตุน	80,200
149	โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๘ และ ISO ๑๕๑๘๙	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	81,800
150	โครงการรับรองคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	39,060
151	โครงการพัฒนาศักยภาพทางห้องปฏิบัติการของหน่วยบริการปฐมภูมิรพ.ชุมพรฯ ปี 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	2,225
152	โครงการติดตามระบบบริการคุณภาพมาตรฐานเทคนิคการแพทย์(LA) ปี 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	4,400
153	โครงการสานสัมพันธ์ประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการกับหอผู้ป่วยปีงบประมาณ 2563	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	1,400
154	โครงการประชุมวิชาการการจัดเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นางยุภา ขจรมาศบุษย์	2,400
155	โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	75,800
156	โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	59,800
157	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	89,300
158	โครงการพัฒนาคุณภาพสำหรับงานสนับสนุนบริการ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	53,000
159	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การพัฒนางานคุณภาพสู่ผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2563	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	88,000
160	โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	164,100
161	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ 2563	นายสุรเชษฐ์ สุมานนท์	25,000
162	โครงการอบรมการใช้โปรแกรม Microsoft Office ขั้นพื้นฐาน	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	90,000

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
163	การผสมผสานการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยการนวดสัมผัสและการนวดพื้นฟู	วรรณา เมฆอำพล	25,000
164	โครงการอบรมเรื่องยาโดยเภสัชกร สำหรับเจ้าหน้าที่เครือข่าย รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.กมลพร มากภิรมย์	9,600
165	โครงการทบทวนระบบยา IPD	ภญ.นันทวัน ศรีสุวรรณ	5,000
166	โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	จิตติภัก อินทเสมอ	140,000
167	โครงการพัฒนาเสริมสร้างองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ	จิตติภัก อินทเสมอ	36,000
168	โครงการพัฒนาบุคลากรเวชระเบียน	นายสถาพร ขำนันต์	30,000
169	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรแพทย์	น.ส.เยาวลักษณ์ ทิพย์มล	55,000
170	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และกิจกรรมส่งเสริมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	50,000
171	โครงการ " อบรมการป้องกันและการระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย" โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปี 2563	คกก.ENV ด้านอัคคีภัย อัคคีภัยในโรงพยาบาล	65,000
172	โครงการอบรมความรู้เจ้าหน้าที่งานผลิตยาปราศจากเชื้อ เรื่องการรับคำสั่งใช้ยา Small dose และ TPN โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ภก.ชลพิพัฒน์ เล็กเจริญ , ภก.ธีรนนท์ นาคทองรูป	ไม่ใช้งบ
173	โครงการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามความเชี่ยวชาญ	นางรัตนา กรมาทิตยสุข	17,400
174	โครงการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา	60,000
175	โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทางการแพทย์	นางรัตนา กรมาทิตยสุข	15,600
176	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลการทำงานของพยาบาล	คุณนฤมล ตั้งเจริญธรรม	ไม่ใช้งบ
177	โครงการทบทวนระบบmed reconcileแก่พยาบาลหอผู้ป่วยเป้าหมาย	ภญ.สุจิตา พรหมชัย	3,000
178	โครงการอบรมความรู้เรื่องโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังแก่บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ภญ.วาสิษฐี หัตถา	3,000
179	โครงการ Heart Failure Clinic	ภญ.ศิริวรรณ แซ่ลิ้ม	10,000
รวม			
แผนงานที่ 2. แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ทุกวิชาชีพ			
180	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามสายวิชาชีพ	1.กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร 2.คณะกรรมการ HRD	2,550,000
181	โครงการ มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	นางภุมรี ภมรนาถ	ไม่ใช้งบ
182	ประชุมเชิงปฏิบัติการทักษะการทำหัตถการสำคัญและแลกเปลี่ยนรู้ การ ดำเนินงานเยี่ยมบ้าน	นางจริยา พิษุณยชนนท์	13,415
183	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยทางเดินปัสสาวะ	สุจินต์ วงษ์มณี	10,000
184	โครงการพัฒนาทักษะการดูแลแผลและ Stoma ได้	สุจินต์ วงษ์มณี	ไม่ใช้งบ
185	โครงการ พัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	นางสุจินต์ วงษ์มณี	ไม่ใช้งบ
186	พัฒนาการนวดสัมผัสของแพทย์แผนไทยและผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาล ชุมพรและเครือข่ายเพื่อการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	13,000
186	โครงการปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพสำเร็จใหม่	นางชนิษฐา หลักปัญญา	60,000
187	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องด้วยกระบวนการให้ คำปรึกษารายบุคคล	นางบังอร หนูบรรจง	18,500
188	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	นางสมหมาย รัตนินิตย์ นางสุจิตา โชติสุวรรณ	9,600
189	โครงการพัฒนาทักษะพื้นฐานการทำ CPR สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	นางอิมบุญ อุดมประมวณ	30,000
190	โครงการพัฒนาการอ่าน EKG สำหรับพยาบาล	นางรมณีย์ หนูทองแก้ว	5,000
191	ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม	นฤมล ตั้งเจริญธรรม	25,000
รวม			

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานที่ 3. แผนงานเสริมสร้างความสุขในการทำงานและมีความภาคภูมิใจและศรัทธาต่อองค์กร			
192	สำรวจความสุข ความผูกพัน และความพึงพอใจบุคลากร ปีงบประมาณ 2563	คณะกรรมการ HRD	ไม่ใช้งบ
193	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันเจ้าหน้าที่ด้วยวิถีพุทธ	คณะกรรมการ HRD	158,400
194	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากรเวชกรรมสังคมโดยเทคนิคการใช้สื่อ	นางจรียา พิษณุชยะนนท์	10,000
195	การอบรมการเรียนรู้การออมเงินและการจัดการภาระหนี้สินของบุคลากรแพทย์ แผนไทย รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์และเครือข่าย	ฉัตรวดี เดชปรีชถกร	6,300
196	โครงการสร้างความสุข ความผูกพันในหน่วยงาน	นางรัตนา กรมาทิตยสุข	ไม่ใช้งบ
รวม			
แผนงานที่ 4. แผนงานส่งเสริมบุคลากรสุขภาพดี			
197	โครงการรักษาสภาพ	กลุ่มงานสุขศึกษา	200,000
198	การส่งเสริมสุขภาพจิต พืชิตความเครียด (พยาบาลชุมชนและเวชกรรมสัมพันธ์)	นางจรียา พิษณุชยะนนท์	8,000
199	โครงการคัดกรองวัณโรคในบุคลากรโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นส.ปญญิตา ภักดีบุรี	245,310
200	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในบุคลากรทางการแพทย์	นาง ญัฐพร เทศสุวรรณ	233,415(งบร.)
201	โครงการสร้างเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค บุคลากรผู้สัมผัสปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	นส. ปญญิตา ภักดีบุรี	25,000
202	โครงการฉีดวัคซีนหัด หัดเยอรมันกลุ่มเสี่ยงในนักศึกษาแพทย์	นส. ปญญิตา ภักดีบุรี	14,120(งบร.)
203	โครงการคัดกรองและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี	อรสา อาจหาญ	450,000(งบร.)
204	การปรับสมดุลยโครงสร้างร่างกายด้วยศาสตร์มณีเวชสำหรับบุคลากรทาง การแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ผู้สนใจในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย ในเครือข่าย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	50,000
รวม			
แผนงานที่ 5. แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพและพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง			
205	โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	85,600
206	โครงการอบรมการพัฒนาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	91,600
207	โครงการอบรมคุณภาพและความปลอดภัยในคลินิก	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	91,600
208	โครงการอบรมฟื้นฟูนักวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	85,000
209	โครงการมหกรรมคุณภาพและวิชาการ 2563	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	135,000
210	โครงการอบรมพัฒนาและจัดตั้งแนวทางคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน	35,000
211	โครงการประชุมพัฒนาเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขเฝ้าระวังและติดตาม เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประจำปี พ.ศ.2563	ภญ. ปาจริย์ ยิ่งชำนาญ	20,000
รวม			

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	จำนวนโครงการ	เงินบำรุง	เงินอื่นๆ	รวมเงินทั้งหมด
1.การพัฒนาคุณภาพทางคลินิกZ	การพัฒนากระบวนการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	4	80,375	-	80,375
	การพัฒนากระบวนการบริการการแพทย์ปฐมภูมิ	4	100,000	69,570	169,570
	การพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ(Service Plan)	63	518,800	-	518,800
	แผนพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	8	28,840	273,180	302,020
	แผนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	3	-	60,620	60,620
	แผนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	9	307,700	121,300	429,000
	การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย	1	30,000	-	30,000
	การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อผู้รับและผู้ให้บริการ	3	105,000	-	105,000
	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	6	269,235	-	269,235
	พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	6	240,150	-	240,150
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1		107	1,680,100	524,670	2,204,770
2. การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย	SMART nursing service in OPD ER OR IPD	2	5,000	-	5,000
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2		2	5,000	-	5,000
3.การจัดการด้านสารสนเทศ	พัฒนาค้นหาข้อมูลสุขภาพ	4	10,000	-	10,000
	พัฒนาบุคลากรด้าน E-Health	2	47,850	-	47,850
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3		6	57,850	-	57,850
4.2P Safety Hospital	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงทั้งด้านผู้ป่วยและบุคลากร	11	83,600	-	83,600
	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	5	150,000	-	150,000
	การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	2	70,000	-	70,000
	พัฒนา Risk register	2	-	-	-
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4		20	303,600	-	303,600
5.การพัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ	การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง 5 ด้าน	1	10,000	-	10,000
	การพัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลัง	1	150,000	-	150,000
	การจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพื่อลดการสูญเสีย	4	-	-	-
รวมยุทธศาสตร์ที่ 5		6	160,000	-	160,000
6.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน	38	3,357,635	0	3,357,635
	แผนงานพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการ แพทย์ทุกวิชาชีพ	13	2,734,515	0	2,734,515
	แผนงานเสริมสร้างความสุขในการทำงานและมีความภาคภูมิใจและศรัทธาต่อองค์กร	5	174,700	-	174,700
	แผนงานส่งเสริมบุคลากรสุขภาพดี	8	528,310	-	528,310
	แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพและพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง	7	543,800	-	543,800
รวมยุทธศาสตร์ที่ 6		71	7,338,960	-	7,338,960
รวมทั้งสิ้น		212	9,545,510	524,670	10,070,180